



PULSEN GROUP

ÅRSREDOVISNING 2021-22

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Pulsen Group	4
Presentation av koncernen	4
VD-ord	6
Mergers & acquisitions	8
English summary	9

Hållbarhetsredovisning	10
Ekonomisk hållbarhet	11
Miljömässig hållbarhet	12
Social hållbarhet	13

Pulsenbolagen	16
Astern	18
BodyBuddy	19
Grundéns	20
Helo	21
Hjältevadshus	22
Indicate Me	23
Omami	24
Pedab Group	25
Pulsen Fastigheter	26
Pulsen Integration	28
Pulsen Invest	29
Pulsen Omsorg	30
Rebl Industries	31
Releasy	32
Shibuya	33

Finansiell information	34
Förvaltningsberättelse	36
Koncernresultaträkning	38
Koncernbalansräkning	39
Koncernens förändringar i eget kapital	41
Kassaflödesanalys för koncernen	42
Moderbolagets resultaträkning	43
Moderbolagets balansräkning	44
Moderbolagets förändringar i eget kapital	46
Kassaflödesanalys för moderbolaget	47
Noter, gemensamma för moderbolag och koncern	48
Revisionsberättelse	68

PRESENTATION AV KONCERNEN

Pulsen Group

Vi utvecklar företag, människor och världen

Pulsen Group är en familjeägd bolagskoncern. Vi utvecklar företag baserat på insikterna från snart 60 år av eget, framgångsrikt entreprenörskap. Flera av våra bolag jobbar med IT, några är verksamma i helt andra branscher. Men likheterna är många. Tillsammans förenas vi i vår gemensamma syn på företagande, ledarskap och individuell utveckling.

För att utveckla såväl företag, människor och världen fokuserar vi på att ge människor nycklarna

till att lyckas själva. Genom att utvecklas som individ, medarbetare och ledare skapas också förutsättningarna för en hållbar affärsutveckling, som dessutom kan göra världen lite bättre.

Koncernen har idag över 1850 medarbetare och omsätter 3,1 miljarder kronor.

Inom Pulsen Group finns följande verksamheter:

VD
JONUS BARTHOLDSON

STYRELSE
WIGAR BARTHOLDSON
Styrelseordförande

JESPER BARTHOLDSON
Ordinarie ledamot

JONUS BARTHOLDSON
Ordinarie ledamot

KATARINA BARTHOLDSON
Ordinarie ledamot

LARS HALLKVIST
Ordinarie ledamot

ANDERZ LARQVIST
Ordinarie ledamot

RUNE PARKHAGEN
Ordinarie ledamot



ASTERN levererar Krav-certifierade luncher och lyckade möten i centrala Borås. Här jobbar de efter ledorden personligt, proffsigt och prisvärt.



BODYBUDDY
craft & bakery

BODYBUDDY erbjuder smakrik, enkel och nyttig mat, inspirerad av smaker från Sydafrika, Bali och Indien.

GRUNDÉNS

GRUNDÉNS hjälper både professionella och fritidsfiskare att skydda sig mot alla typer av väder.

helo

HELO accelererar affärsstrategier, konceptutveckling och digitala produkter.



HJÄLTEVADSHUS är hustillverkaren som bygger hus för barnfamiljer och framtiden. Som dessutom levererar alla sina hus med solceller som standard.



INDICATE ME utvecklar moderna och avancerade webbtjänster för framgångsrikt kundtjänstarbete.



ÖMAMI erbjuder street food inspirerad av smaker från hela Asien.



PEDAB GROUP distribuerar IT-infrastruktur och programlösningar. Med partners bygger de bättre IT-miljöer för den europeiska företagsmarknaden.



PULSEN FASTIGHETER skapar och förvaltar kreativa och inspirerande miljöer för kontor, industri och bostäder.



PULSEN INTEGRATION är en ledande leverantör av säkra och integrerande informationsflöden.



PULSEN INVEST skapar värde genom långsiktig engagemang i onoterade fonder och som minoritetsägare i hållbara och innovativa företag.



PULSEN OMSORG digitaliserar framtidens välfärd genom system och tjänster till kommunal och privat vård och omsorg.



REBL INDUSTRIES gör robotautomation enklare, snabbare, billigare och mer tillgänglig än att hyra in en vikarie.



RELEASY är en av Sveriges ledande aktörer inom kundservice och försäljning med mer än 30 års erfarenhet från branschen.

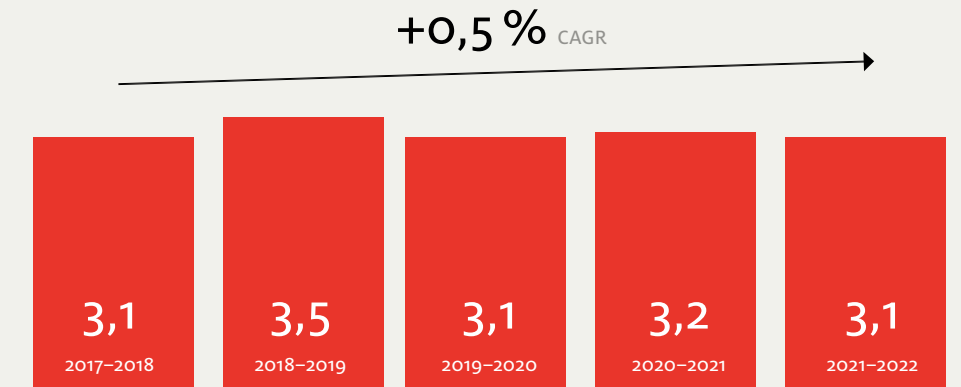


SHIBUYA levererar säker IT-drift och IT-infrastruktur från Sverige, anpassat för affärskritiska system och lösningar.

FINANSIELL ÖVERSIKT SENASTE FEM ÅREN

Omsättning

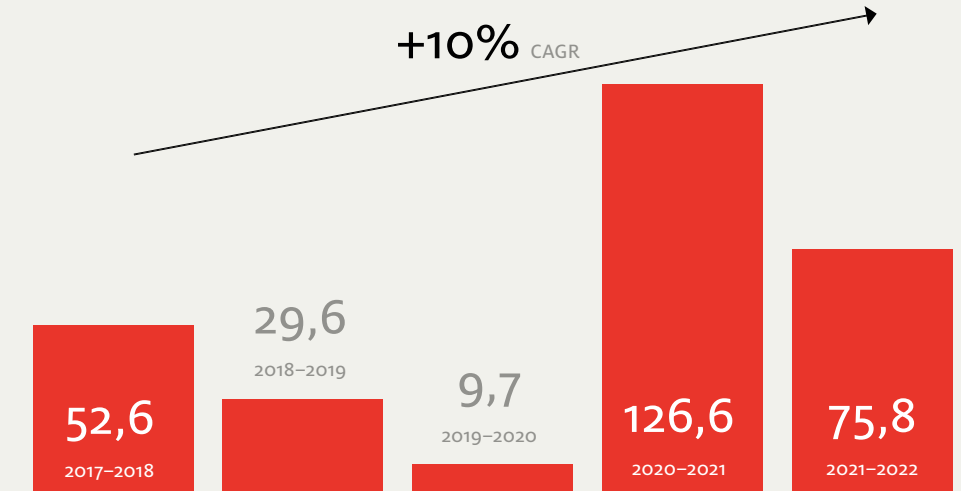
NETTOOMSÄTTNING I MILJARDER KRONOR SENASTE FEM ÅREN



Långsiktig resultatutveckling (justerad EBITDA*)

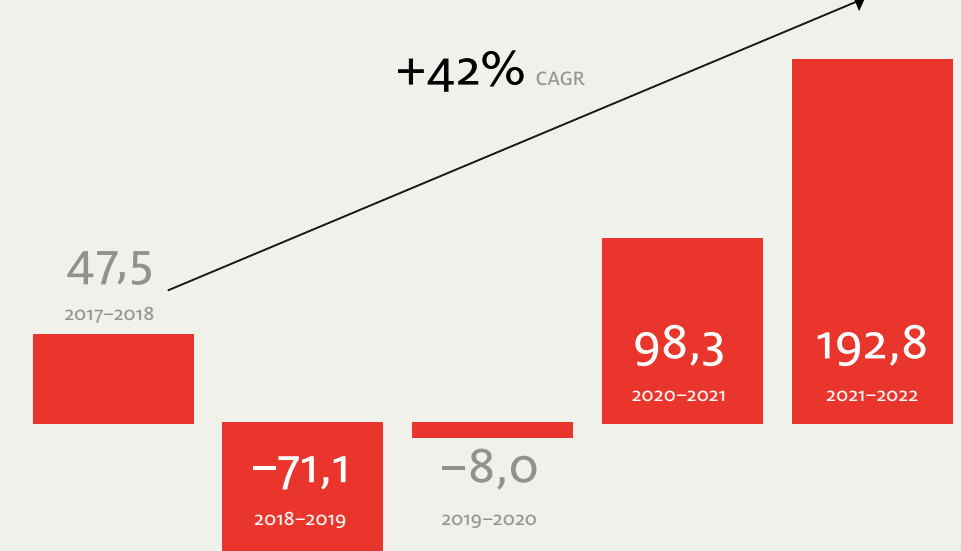
*Justerad EBITDA avser koncernens totala EBITDA justerad för nedskrivning om 70 miljoner kronor 2018/19

JUSTERAD EBITDA* SENASTE FEM ÅREN, MILJONER KRONOR



Långsiktig resultatutveckling (Resultat före skatt)

RESULTAT FÖRE SKATT SENASTE FEM ÅREN, MILJONER KRONOR



Utveckling är nyckeln

Varje verksamhetsår under Pulsens snart sextioåriga historia har präglats av sin samtid. Konjunkturer skiftar, samhällsförändringar skapar nya förutsättningar, trender avlöser varandra. Men i tider av ständiga förändringar ser jag hur Pulsen ofta går stärkt ur utmanande tider och har skapat möjligheter till nya affärer. Så även efter pandemin. Anledningarna till detta är många. Dels handlar det om den långsiktighet som vår familjeägda struktur medger, dels om den ständiga utveckling, innovationsförmåga och entreprenörskap som kulturen skapar.

Jag är verkligen stolt över den resa vi gjort och det engagemang som alla medarbetare visat under året. Det är drivet och förmågan att utveckla och utvecklas som är den största förklaringen till vår framgång. Jag ser i alla våra bolag den kraft som uppstår när människor arbetar tillsammans för att utveckla affären.

Sett i backspeglarna kan jag konstatera att Pulsen Group totalt sett klarade pandemins följdverkningar på ett bra sätt. Naturligtvis påverkades vår restaurang- och konferensverksamhet mest av restriktionerna, men överlag kunde våra bolag både fortsätta bedriva verksamhet och även utveckla affären för sina kunder – bland annat tack vare den ökade digitaliseringstakten i samhället.

Året gav oss också möjligheten att reflektera över vad som gör Pulsen Group unikt. I vår nya varumärkesplattform kunde vi slutligen sätta ord på vad som definierar oss, nämligen att Pulsen är en koncern som **utvecklar företag, människor och världen**. Vi driver och investerar i bolag där vi ser hur vi kan bidra till varandras framgång och vi fokuserar på att ge människor nycklarna till att lyckas själva. Genom att utvecklas som individ, medarbetare och ledare skapas också förutsättningar för en hållbar affärsutveckling, som dessutom kan göra världen lite bättre.

För att utöka stödet till bolagen och de koncerngemensamma funktionerna har moderbolaget **Pulsen AB**

under året förstärkts med rekryteringar inom affärsutveckling, marknad och kommunikation. Med mångåriga kunskaper och erfarenheter från en mängd branscher och marknader är de tillsammans med övriga funktioner viktiga stöd till bolagens utveckling.

Pulsens olika verksamheter har under året tagit steg framåt och stärkt sina positioner.

Vår kapitalförvaltningsverksamhet står för ett bra resultat under året, till stor del beroende på en stark transaktionsmarknad med flera framgångsrika försäljningar. Den långsiktiga strategin ligger fast för kommande verksamhetsår.

Shibuya har efter samgåendet mellan Pulsen Production och Shibuya arbetat vidare med transformationen. Bolaget har bland annat genomfört förändringar i ledningen, med ny VD och vice VD, förändrat tjänste- och teknikutbudet och börjat kommunicera sin unika position som "Säker IT från Sverige".

Pulsens Integration har genomfört ett omfattande strategiskt arbete inom både resurskonsultverksamheten och identitets- och behörighetshantering (IAM). Inom det sistnämnda inleddes samtal med Allurity som efter verksamhetsåret mynnade ut i ett samgående.

Pulsens Omsorg har lyckats med att fortsätta det ambitiösa utvecklingsarbetet samtidigt som man lanserar nya produkter på marknaden och dessutom får ett antal nya kommuner som kunder. Det är en stor satsning som sker och jag är väldigt glad över den positiva utvecklingen.

Detsamma gäller **Hjältevadshus**, som gjort en fantastisk resa med att förändra sin affär. De har gjort ett omfattande digitaliseringsarbete i en traditionellt konservativ bransch. Idag finns både den unika huskonfiguratoren tillgänglig och supporterande system för att effektivisera produktionen.

Efter avyttringen av en industrifastighet i Hulstfred har **Pulsen Fastigheter** nu renodlat sitt fastighetsbestånd till att fokusera på Borås och Stockholm. Det är också otroligt roligt att se planerna för det Digitala Distriktet i Borås visualiseras.

Kundtjänstleverantören **Releasy** har visat vilken enorm betydelse bra kundtjänster har för företagen. Med sin solida affär och goda kultur nådde de all-time high i omsättning och lade grunden för en kommande nordisk expansion.

Med sitt verktyg för uppföljning av kundtjänster går **Indicate me** från klarhet till klarhet. Efter inledande utvecklingskede och tillväxt ligger nu fokus på skalbarhet och att expandera affären.

Den digitala affärsstudion **Helio** blev under verksamhetsåret en del av vårt digitala kluster. Genom att tänka nytt och disruptivt har de visat vad digitalisering kan innebära för företag. Går ni i digitaliseringstankar så hör av er till Helio!

En helt ny affärsmodell för robotisering av tillverkningsindustrin står **Rebl Industries** för. Genom flexibla debiteringsmodeller kan företag få industrirobotar på plats i produktionen – utan dyra investeringskostnader och långa ledtider.

Det känns också fantastiskt att få välkomna ett över 100 år gammalt varumärke i Pulsen Group. Från sitt ursprung i kläder för yrkesfisket har **Grundéns** framgångsrikt breddat sig inom fler produktkategorier och är idag etablerade inom flera delar av outdoor-kategorin, med särskild exponering mot Nordamerika.

Två nya tillskott i Pulsen Group står matkoncepten **Omami** och **BodyBuddy** för. Jag är stolt över att kunna backa upp unga entreprenörer som visar stark drivkraft att utveckla sina respektive koncept. Med sin asiatiska street food har **Omami** på kort tid lyckats charma både Borås och Varberg. Nu pågår arbetet att bygga strukturkapital och varumärke för att kunna ta nästa steg i expansionen.

En liknande resa sker i **BodyBuddy**, som efter framgångsrika och omtalade etableringar i Stockholm nu som nästa steg siktar in sig mot Göteborg.

Genom att ge våra medarbetare förtroende att utveckla affären ser vi hur de växer som individer. Genom att vara utmanande, personliga, ansvarsstagande och långsiktiga – våra kärnvärden i Pulsen Group – har vi återigen fått flera utmärkelser som bekräftar att vi tänker rätt. Jag tänker inte minst på **Best Managed Companies** och utnämningen till **Karriärföretag**. Dessutom kan jag konstatera att vårt fokus på jämställdhet gjort att fler kvinnor nu tagit plats i ledande positioner i våra bolagsledning och styrelser. Idag är fyra av sexton VD:ar kvinnor, och jämställdhetsarbetet fortsätter.

För andra året i rad är vi hållbarhetspartner till Elitfotboll Dam och presenting partner för Elitettan. Pulsen och svensk fotboll är historiskt nära förknippade med varandra, och vi ser att det fortsatt finns en stor potential att utveckla damfotbollen, både ur spelarnas, klubbarnas och näringslivets perspektiv. Med anledning av detta har vi fördjupat samarbetet och bidrar både strategiskt och operativt till en positiv utveckling.

Sammanfattningsvis är jag glad och stolt över ett år som genererat ett bra resultat, men även flyttat fram Pulsens positioner inom flera viktiga områden.

JONUS BARTHOLDSON
VD, PULSEN GROUP

MERGERS & ACQUISITIONS

Med ursprung i starkt entreprenörskap

Pulsen Group har över tid präglats av tillväxt till följd av en förmåga till förnyelse och en strävan att kunna erbjuda rätt tjänst för en mängd olika branscher och behov. Vi har idag en portfölj som innefattar allt från kundtjänst till mat.

Megatrender som globalisering och digitalisering skapar utmaningar, men också möjligheter – vilket ökar vårt behov av investeringar och förvärv. Vi ser att det hjälper oss driva innovation som stöttar vår affärsutveckling, skapar god tillväxt och en hållbar portfölj motståndskraftig mot

industrivängningar. Genom att investera i bolag med innovativa lösningar kan vi dessutom bryta ny mark och skapa långsiktig konkurrenskraft som koncern.

Inför framtiden vill vi behålla vår starka kärna inom teknikbolag där vi ser att vår spetskompetens, bredd och långa IT-erfarenhet möjliggör synergier med de tillkommande bolagen. Samtidigt vill vi utöka portföljen med bolag inom andra industrier där vi ser stark tillväxtpotential. Vi investerar i bolag där vi har full förståelse och tilltro till affären,

drivkrafterna och erbjudandet. Långsiktighet, bra ledarskap, en gemensam värdegrund och att vi har möjlighet att göra skillnad är viktiga faktorer. Därför lägger vi stor vikt vid att bygga relationer och att säkerställa att det finns en bra balans mellan hjärta och hjärna inom organisationen.

Här listar vi transaktioner som skett under och efter verksamhetsåret 2021/22. Utöver dessa har vi också gjort löpande investeringar i riskkapitalfonder, fastigheter och investeringar i de noterade bolagen Haypp Group, Norva24, OX2 och Vimian.

ENGLISH SUMMARY

Development is the key

Every business year during Pulsen's nearly sixty-year history has been marked by the present day. Economies change, social changes create new conditions, trends replace each other. But in times of constant change, I see how Pulsen often emerges stronger from challenging times and has created opportunities for new business. This is so even after the pandemic. The reasons for this are varied. It's partly about the long-term perspective that our family-owned structure allows, and partly about the constant development, capacity for innovation and entrepreneurship that our culture creates.

I'm really proud of the journey we have made and the commitment that all our employees have shown over the year. It is the drive and ability to develop and evolve that is the best explanation for our success. I can see the power that arises in all our companies when people work together to develop the business.

Seen in the rear-view mirror, I can state that the Pulsen Group overall coped with the consequences of the pandemic very well. Of course, our restaurant and conference operations were the most affected by the restrictions, but overall our companies were able to both continue to operate and also develop the business for their customers – thanks, among other things, to the increased pace of digitization in society.

The year also gave us the opportunity to reflect on what makes the Pulsen Group unique. In our new brand platform, we were finally able to put into words what defines us, namely that Pulsen is a Group that **develops companies, people and the world**. We run and invest in companies where we see how we can contribute to each other's success and we focus on giving people the keys to succeed themselves. By developing as an individual, employee and leader, the conditions are also created for sustainable business development, which can also make the world a little better.

In order to increase support for the companies and the group-wide functions, the parent company **Pulsen AB** was strengthened during the year with recruiting personnel in business development, marketing and communication. With many years of knowledge and experience from a variety of industries and markets, they, together with other functions, are important support for the companies' development.

During the year, the Group's various operations have taken steps forward and strengthened their positions.

Our asset management business accounted for a good result during the year, largely due to

a strong capital market with several successful sales. The long-term strategy is fixed for the coming financial year.

After the merger between Pulsen Production and Shibuya, **Shibuya** has continued to work on its transformation. Among other things, the company has carried out management changes, with a new CEO and deputy CEO, changed its service and technology range and started to advertise its unique position as "Secure IT from Sweden".

Pulsen Integration carried out extensive strategic work within both resource consulting and identity and access management (IAM). Within the latter, talks started with Allurity, which resulted in a merger after the end of the financial year.

Pulsen Omsorg has succeeded in continuing its ambitious development while launching new products on the market and also gaining a number of new municipalities as customers. A major investment is taking place and I am very happy about the positive performance.

The same applies to **Hjältevadshus**, which has carried out a fantastic journey in changing its business. It has done extensive digitization work in a traditionally conservative industry. Today, both the unique house configurator and supporting systems are available to streamline production.

After the sale of an industrial property in Hultsfred, **Pulsen Fastigheter** has now streamlined its property portfolio to focus on Borås and Stockholm. It's very exciting to see the plans for the Digital District in Borås visualized.

The customer service provider **Releasy** has shown the enormous importance of good customer service for companies. With its solid business and good culture, it reached an all-time high revenue and laid the foundation for a future Nordic expansion.

With its customer service follow-up tool, **Indicate me** goes from strength to strength. After the initial development stage and growth, the focus is now on scalability and expanding the business.

The digital business studio **Helo** became part of our digital cluster during the financial year. With its new way of thinking disruptively, it has shown what digitization can mean for companies. If you are thinking about digitization, get in touch with Helo!

Rebl Industries stands for a completely new business model for robotization of the manufacturing industry. Through flexible

invoicing models, companies can get industrial robots in place in production – without expensive investment costs and long lead times.

It also feels fantastic to welcome a more than 100-year-old brand into the Pulsen Group. From its origins in clothing for commercial fishermen, **Grundéns** has successfully expanded into several product categories and is today established in several parts of the outdoor category, with particular exposure to North America.

Two new additions to the Pulsen Group are the **Omami** and **BodyBuddy** food concepts. I am proud to be able to support young entrepreneurs who show a strong drive to develop their respective concepts. With its Asian street food, **Omami** has managed to charm both Borås and Varberg in a short time. Work is now underway to build structural capital and the brand to be able to take the next step in its expansion. A similar journey has taken place with **BodyBuddy**, which after successful and much talked about establishments in Stockholm is now aiming for Göteborg as its next step.

By giving our employees confidence to develop the business, we can see how they grow as individuals. By being challenging, personal, responsible and long-term – our core values at the Pulsen Group – we have once again received several awards that confirm that we are thinking correctly. I am not only thinking about **Best Managed Companies** and our designation as a **Career Company**. In addition, I can state that our focus on gender equality has meant that more women have now taken up leading positions in our company management and boards. Today, four of sixteen CEOs are women, and our gender equality continues.

For the second year in a row, we are a sustainability partner for Elitfotboll Dam (Womens National Football Association) and a presenting partner for Elitettan (Elite Division One). Pulsen and Swedish football are closely associated with each other historically, and we see that there is still great potential to develop women's football, both from the perspective of the players, the clubs and the business world. Because of this, we have deepened our collaboration and contributed both strategically and operationally to its positive development.

In summary, I am proud and happy with a year that generated good results, but also advanced the Pulsen Group's positions in several important areas.

JONUS BARTHOLDSON
CEO, PULSEN GROUP

BodyBuddy Juni 2021 Investering

JANUARI – DECEMBER 2021:
OMSÄTTNING: 10,7 MSEK
RESULTAT (EBITDA): 0,8 MSEK
ANTALET ANSTÄLLDA 2021: 12

MOTIVERING TILL TRANSAKTION:

Det finns en stark trend mot hälsosam mat och BodyBuddy är ett entreprenöriellt bolag med god tillväxtpotential. Pulsen har därför köpt aktier motsvarande 40 % ägande och ser det som en långsiktig investering.

Helo Augusti 2021 Uppköp / samgående

SEPTEMBER 2020 – AUGUSTI 2021:
OMSÄTTNING: 24,7 MSEK
RESULTAT (EBITDA): 6,7 MSEK
ANTALET ANSTÄLLDA 2020/21: 16

MOTIVERING TILL TRANSAKTION:

Samgåendet mellan Pulsen Integration och Helo förstärker förmågan att leverera hela den digitala transformationen från koncept till managerad tjänst. Samgåendet förväntas ge stora möjligheter att leverera ökat kundvärde och tillgodose större behov hos nuvarande och presumtiva kunder. Samgåendet medför även att Pulsen får ett indirekt majoritetsägande i Rebl industries, som erbjuder bemanning via industrirobotar, samt ytterligare minoritetsinnehav i ett par startups.

Omami Augusti 2021 Investering

JANUARI – DECEMBER 2021:
OMSÄTTNING: 10,5 MSEK
RESULTAT (EBITDA) 0,1 MSEK
ANTALET ANSTÄLLDA 2021: 14

MOTIVERING TILL TRANSAKTION:

Långsiktig investering i ett entreprenöriellt Borås-företag med ett intressant utbud inom asiatisk street food. Pulsen köpte aktier motsvarande 27 % ägande och ser en god tillväxtpotential i konceptet.

Pulsen Integration IAM (numera del av ID North) Juni 2022 Försäljning / samgående

MAJ 2021 – APRIL 2022:
OMSÄTTNING: 86 MSEK
RESULTAT (EBITDA): 12 MSEK
ANTALET ANSTÄLLDA 2021: 32

MOTIVERING TILL TRANSAKTION:

IAM (eng: Identity and Access Management) visar på stor tillväxtpotential. I juni sålde Pulsen affärsområdet IAM och återinvesterade i det nya moderbolaget Allurity och kommer därmed fortsatt att vara en väsentlig ägare av cybersäkerhetsområdet IAM. ID North, med Allurity som ägarbolag, är rätt plattform för våra IAM-konsulter att skapa en större nordisk närvaro och bli största spelaren i Norden.

PhotonSports Maj 2022 Investering

ANTALET ANSTÄLLDA 2021: 4

MOTIVERING TILL TRANSAKTION:

Pulsen köpte aktier motsvarande ca 9 % ägande. PhotonSports är inne i en spännande uppstartsfas där Pulsen Group kan bidra till att utveckla både affären och varumärket. Efterfrågan av Sportstech är starkt ökande globalt och vi ser att PhotonSports produkt kan få enorm betydelse för idrottsutövare både i och utanför Sverige.

ProffCom Maj 2022 Uppköp / samgående

JANUARI – DECEMBER 2021:
OMSÄTTNING: 113 MSEK
RESULTAT (EBITDA): 11 MSEK
ANTALET ANSTÄLLDA 2021: 240

MOTIVERING TILL TRANSAKTION:

Samgåendet mellan ProffCom och Releasy öppnar upp för nya kommersiella möjligheter i och med en breddad nordisk närvaro.

Hållbarhets - redovisning

PULSEN GROUP SKA VARA MILJÖMÄSSIGT, SOCIALT OCH EKONOMISKT HÅLLBART. DET ÄR EN VIKTIG DEL I VÅRT UPPDRAG ATT UTVECKLA FÖRETAG, MÄNNISKOR OCH VÄRLDEN.

För oss på Pulsen Group är det lika viktigt att se på hållbarhet såväl ur ett miljömässigt, socialt som ekonomiskt perspektiv. Som koncern verkar vi för att minska våra bolags klimatavtryck, men stöttar dem även i att utveckla hållbara lösningar för sina kunder. Detsamma gäller vårt sociala hållbarhetsarbete, där bolagen på olika sätt bidrar till en hållbar utveckling i samhället.

Genom att arbeta för att verksamheten ska vara hållbar blir våra bolag långsiktigt relevanta för våra medarbetare, kunder och samhället runt oss. Hållbarhetsarbetet går därmed hand i hand med våra grundvärderingar – att utmana, vara personliga, ta ansvar och att jobba långsiktigt. Vilka insatser våra bolag gör varierar från bransch till bransch, men som koncern samlar vi allt hållbarhetsarbete under samma paraply.

Pulsen Group har valt att fokusera på ett antal av FNs globala mål, kompletterat med fler områden vi prioriterar och ser att vi har goda möjligheter att påverka i våra verksamheter. Vår ambition är att hållbarhet ska vara en given del i alla aspekter av vår vardag. Vi är övertygade om att vi tillsammans med våra kunder, leverantörer och partners kan göra skillnad – både på kort och lång sikt.

Pulsen Groups hållbarhetsredovisning omfattar samtliga majoritetsägda bolag inom koncernen. Hållbarhetsredovisningen ingår som en integrerad del av Pulsen Groups årsredovisning för verksamhetsåret 2021–2022, följer årsredovisningens krav och tidsplaner, samt godkänns av styrelsen tillsammans med årsredovisningen. Information kring Pulsens hållbarhetsarbete finns även online på pulsen.se/hallbarhet.

VÅRA PRIORITERADE GLOBALA MÅL



VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSFRÅGOR FÖR PULSEN:

- Energieffektivisering och val av energikällor
- Avfall- och livscykelperspektiv
- Ekonomisk trygghet och sund ekonomi
- Affärsetik och transparens
- Informationssäkerhet
- Kvalitet
- Medarbetarskap och attraktiva arbetsplatser
- Ett hållbart och utvecklande arbetsliv

RISKANALYS

Under året genomfördes riskanalyser i flera av Pulsens bolag samt på koncernnivå. På övergripande nivå värderas risken för internt kompetenstapp högst, där ett attraktivt arbetsgivarerbjudande är en nyckelfaktor. För respektive verksamhet identifierades dessutom risker kopplade till ökade priser på energi, virke och elektronik. Samtidigt analyserades externa omvärldsfaktorer som instabilitet kopplat till geopolitiska omständigheter och global handel, med potentiella risker kopplat till brott mot mänskliga rättigheter och risk för korruption.

EKONOMISK HÅLLBARHET

Långsiktiga relationer och affärer

För Pulsen Group har långsiktighet varit ett ledord ända sedan vi grundades 1964. Vår familjeägda struktur medger ett långsiktigt, hållbart perspektiv på de investeringar vi gör – både på det ekonomiska planet och i relationerna till våra medarbetare, kunder och samhället i stort.

Inom Pulsen Group ryms både tjänsteföretag och producerande verksamheter. Men oavsett kategori är medarbetarnas kompetens avgörande. För att minska risken för kompetenstapp satsar

Pulsen bland annat på att karriärsutveckling inom koncernen, arbetsmiljöfrågor, ledarskap, kompetensutveckling och medarbetarförhållanden.

Tre år i rad har Pulsen utsetts till Karriärföretag och har dessutom avancerat på Universums lista över ideala arbetsgivare för Young Professionals. Dessutom blev vi återigen utsedda till ett av Sveriges Best Managed Companies av Deloitte. "Långsiktigheten finns centralt i vår kultur och utvecklas inom alla funktioner, från ekonomi och HR till IT och marknad. Tillsammans bidrar vi till

en väl fungerande verksamhet, där människor trivs och utvecklas. Genom att vara en attraktiv arbetsgivare skapar vi dessutom förutsättningar för en hållbar affär", säger Eva Fröberg, People & Culture Manager på Pulsen Group.

En viktig indikation kommer kontinuerligt i den medarbetarundersökning som mäter bl.a. engagemanget och stoltheten hos medarbetarna. Det genomgående höga resultatet visar att Pulsens långsiktiga arbete har en tydlig effekt.



Värdekedja

Pulsens Groups bolag har en gemensam värdekedja, där lösningar och leveranser utgår från kundens faktiska behov. Kundnöjdhet och kvalitet följs också upp kontinuerligt med kunderna. Det säkerställer att vi skapar långsiktiga och värdefulla relationer för alla parter.

Behov >

Lösning >

Leverans >

Uppföljning/kvalitetsäkring >

På pulsen.se/hallbarhet finns värdekedjan med mer detaljer för respektive bolag.

MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET

Inventering för minskad klimatpåverkan

All verksamhet medför någon form av utsläpp eller annan påverkan på omvärlden. Som del av hållbarhetsarbetet har Pulsen Group under verksamhetsåret genomfört en klimatinventering som sträcker sig över åren 2020 och 2021. Rapporten ger besked om vilka områden som har störst påverkan och där insatser har störst möjlighet att göra nytta, men visar även att koncernens samlade utsläpp mellan de två åren minskat med över en fjärdedel.

"Vi har många tjänstebolag inom koncernen, men även viss producerande verksamhet. Det vi ser i resultatet är att det finns störst avtryck inom kategorierna transporter och uppvärmning – båda områden där vi dessutom sett den största förbättringen mellan de två åren", säger Sören Rantzow på Pulsen Group.

SAMLADE UTSLÄPP INOM PULSENKONCERNEN
MOTSVARANDE TON CO₂e
-28% SEDAN FÖRRA ÅRET

-28%

815 ton CO₂e 2021

1137 ton CO₂e 2020



STÖRST FÖRBÄTTRING HAR SKETT INOM TRANSPORTER OCH UPPVÄRMNING.

Energiförbrukning är både en ekonomisk och miljömässig risk som Pulsen arbetar aktivt med. Under året har bland annat en omfattande energikartläggning genomförts för att identifiera både risker och möjligheter när det gäller att sänka elförbrukningen och därmed även kostnaderna.

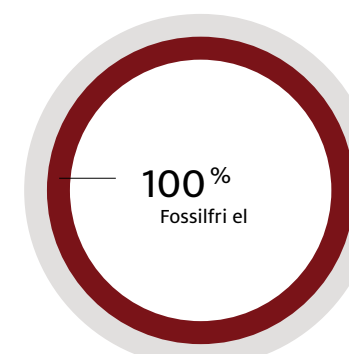
ELFÖRBRUKNING I KONCERNENS VERKSAMHETER:

Maj 2021–april 2022



97,7%
Förnyelsebar energi.
+ 1,5 procentenheter sedan 2020/21.

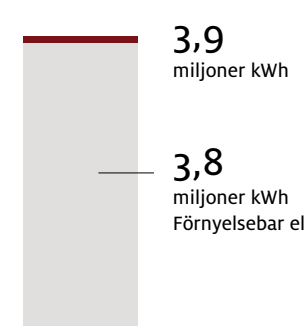
Maj 2020–april 2021



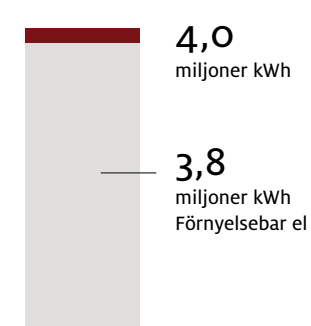
96,3%
Förnyelsebar energi.

TOTAL ELFÖRBRUKNING:
-2,5% SEDAN FÖRRA ÅRET

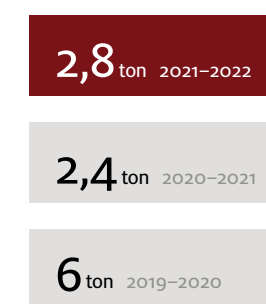
Maj 2021–april 2022



Maj 2020–april 2021



PAPPERSÅTGÅNG INOM PULSEN GROUP MAJ 2021–APRIL 2022:
ÖKNING JÄMFÖRT MED FÖREGÅENDE ÅR KOMMER FRÄMST FRÅN EN UTÖKAD VERKSAMHET OCH NYTILLKOMNA KONTOR UNDER ÅRET.



SOCIAL HÅLLBARHET

Hållbart arbetsliv och socialt engagemang

Vi vill att alla ska ha möjlighet till ett utvecklande och hållbart arbetsliv. Vårt engagemang för både individ- och ledarutveckling sträcker sig därför utanför Pulsen Group, ända in i damfotbollens värld.

För Pulsen är individen och gruppens utveckling det som verkligen gör skillnad. Därför jobbar vi aktivt med såväl policyfrågor som initiativ inom jämställdhet, mångfald, ledarskap, individutveckling och en trygg och hållbar arbetsmiljö. För vi vet att om alla får rätt förutsättningar att utvecklas och så skapar det inte bara nöjda medarbetare och en bättre arbetsmiljö. Det lägger också grunden för en långsiktigt framgångsrik organisations- och affärsutveckling. Dessutom är det en viktig del i vårt arbete för arbetsetik, mänskliga rättigheter och motverkande av korruption.

Pulsen med dotterbolag har bärande policy på plats inom relevanta områden som t.ex. likabehandling och arbetsmiljö – och inga tillsynsärenden. För att mitigera risker gällande mänskliga rättigheter och korruption är det områden som kontinuerligt mäts och följs upp. T.ex. är 98% av alla anställda i Pulsen Groups svenska verksamhet kollektivavtalsanslutna. Dessutom har 100% av de bolag som omfattas av Visselblåsarlagen processer och rutiner för detta, något som även flertalet av övriga bolag har.

Vår ambition att utveckla företag, människor och världen sträcker sig även utanför Pulsen. Vår starka förankring inom fotboll tog sin början med vår grundare Wigar Bartholdsons framgångsrika fotbollskarriär i IF Elfsborg, krönt med ett SM-guld 1961. Men hela familjen har på olika sätt varit engagerade i idrott. Därför stöttar Pulsen sedan många år tillbaka flera idrotter, lag och idrottsutövare.

Sedan ett år tillbaka har vi ett större engagemang inom svensk damfotboll. Som hållbarhetspartner till Elitfotboll Dam (EFD) och presentning partner för Elitettan har vi givit både strategiskt och operativt stöd till EFD och klubbarna. Sedan samarbetet startade har Pulsen bland annat besökt över hälften av landets klubbar, arbetat fram en vision för damfotbollen och haft workshoppar med klubbcheferna.

”Damfotbollen har tagit stora kliv framåt de senaste åren, vilket vi är väldigt glada för. Vi vill verka för en utveckling där både spelarna och klubbarna kan ta sig till nästa nivå, där vi bygger en struktur som långsiktigt skapar framgång både på och utanför planen. Vi tror också att samarbetet mellan Pulsen och EFD kan öppna för nya sätt för näringslivet och idrotten att arbeta tillsammans”, säger Jonus Bartholdson, VD för Pulsen Group.



SAMARBETET MELLAN PULSEN OCH EFD KAN ÖPPNA FÖR NYA SÄTT FÖR NÄRINGSLIVET OCH IDROTTEN ATT ARBETA TILLSAMMANS.



Majoritetsägda bolag inom koncernen

Pulsen Group består av självständiga bolag verksamma inom en bredd av olika branscher. Följande majoritetsägda bolag omfattas av denna hållbarhetsredovisning.

Astern Mat och Möten är en självklar och attraktiv mötesplats i Borås, med professionell konferensservice och utmärkt mathantverk.

CERTIFIERINGAR: KRAV, NIVÅ 1

Helo accelererar affärsstrategier, konceptutveckling och digitala produkter.

Hjältevadshus har i över 70 år levererat nyckelfärdiga kvalitetshus till förväntansfulla familjer.

Indicate me har med unika, webbaserade verktyg revolutionerat kundservicebranschen och både skapat ökad kundnöjdhet och mer motiverade medarbetare.

Pedab Group omvandlar idéer till IT-lösningar för digitala, säkra och intelligenta företag.

CERTIFIERINGAR: ISO 9001 | ISO 14001

Pulsen Fastigheter erbjuder med sina fastigheter i Borås och Stockholm attraktiva miljöer för både kontor, industri, lager och bostäder.

Pulsen Integration har ett marknadsledande erbjudande inom effektiva integrationslösningar och identitets- och behörighetshandling.

Pulsen Omsorg bygger det digitala ekosystemet för dagens och framtidens välfärd, för både kommunal och privat omsorg.

Rebl Industries gör industrirobotar lättare tillgängliga och kostnadseffektiva för företag som vill automatisera sin produktion.

Releasy är med över 30 års erfarenhet en av Sveriges ledande aktörer inom kundservice och försäljning.

CERTIFIERINGAR: ECOVADIS | ISO 14001

Shibuya är en av Sveriges främsta aktörer inom verksamhetskritisk IT, med lösningar inom data-center, moln, support och cybersäkerhet.

CERTIFIERINGAR: ISO 9001 | ISO 14001 | ISO 27001

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Pulsen AB, org.nr 556259–6428

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för räkenskapsåret 2021-05-01–2022-04-30 på sidorna 10–15 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Göteborg den 19 oktober 2022
KPMG AB

JOHAN PAULI
Auktoriserad revisor

/ Pulsen- bolagen

BOLAGEN INOM PULSEN GROUP BESTÅR AV
SJÄLVSTÄNDIGA BOLAG VERKSAMMA
INOM OLIKA BRANSCHER.

TJUGOÅRSJUBILERANDE ASTERN MAT OCH MÖTEN ÄR EN SJÄLVKLAR OCH ATTRAKTIV MÖTESPLATS I BORÅS, MED PROFESSIONELL KONFERENSSERVICE OCH UTMÄRKT MATHANTVERK.

Astern

ANTAL ANSTÄLLDA (FTE)

8
(2020/21: 11)

ÄGARANDEL:

100 %

RESULTAT (EBITDA)

-3,9 MKR
(2020/21: -7,3 MKR)

OMSÄTTNING

7,7 MKR
(2020/21: 3 MKR)



Astern är en puls som flödar, förenar och ger människor möjlighet att mötas.

Astern Mat och Möten var en gång Borås allra första KRAV-certifierade lunch- och konferensanläggning. Än idag är hållbarhet en självklarhet i hela verksamheten, och tanken är att skapa en puls som flödar, förenar och ger människor möjlighet att mötas.

Under verksamhetsåret påverkade restriktionerna under pandemin volymerna negativt både inom konferens- och restaurangverksamheten. Trots det är det finansiella resultatet bättre än vad som initialt prognostiserades. I perioder med färre restriktioner ökade antalet kunder inom båda

områdena, men utmaningen bestod då i att rekrytera timanställda att stötta den fasta personalen samt hantera ökade el- och matkostnader.

Under året kunde nästa etapp av renoveringsarbetet inledas. Ett större konferensrum började byta skepnad, och i restaurangen gjorde två självbetjäningstationer att flödet blev både enklare och mer effektiviserat.

Dessutom togs en ny varumärkesplattform fram, som lägger grunden för vad Astern är och kommer vara framöver. Nu väntar därför nästa steg

i omdaning av Astern, bland annat med uppdateringar av restaurangverksamheten och införandet av fler säljkanaler. Med gjorda effektiviseringar och renoveringar ger de ökade volymerna nu goda förutsättningar för ökad lönsamhet.

SABINA ERIKSSON
VD, ASTERN MAT OCH MÖTEN

MED SIN SMAKRIGA OCH NYTTIGA MAT HAR BODYBUDDYS MATKONCEPT TAGIT STOCKHOLM MED STORM. NU VÄNTAR EXPANSION TILL VÄSTKUSTEN.

BodyBuddy

Sedan lanseringen 2018 har BodyBuddy idag två restauranger i Stockholm, på Jungfrugatan respektive Smålandsgatan. Omgående väckte de stor uppmärksamhet, och lokala stockholmare, turister, träningsprofiler och influencers kommer för att njuta av den goda och näringsriktiga maten.

Matkonceptet har inspirerats av kryddor och smaker både från Sydafrika, Bali och Indien. På menyn återfinns allt från näringsrika mättande lunch bowls, fika, smoothie bowls och egenpressade juicer. Allt tillagas på plats från grunden med färska och säsonganpassade råvaror. Menyn innehåller såväl veganska och vegetariska rätter som de med animaliskt protein, men i samtliga rätter har gluten, laktos och raffinerat socker uteslutits.

Pandemin innebar en nedgång i antalet kundbesök, men öppnade samtidigt för nya affärsmodeller i form av catering. Dessutom kunde BodyBuddy lägga fokus på att öka strukturkapitalet och skapa ett mer standardiserat koncept, inkluderande såväl varumärket som maträtterna. Med det gjort kunde planerna för den första etableringen utanför Stockholm konkretiseras. Valet föll på Göteborg, där en ny restaurang planeras öppna under hösten 2022 i den nybyggda stadsdelen på Masthuggskajen.

Strategin framåt fokuserar på fortsatt expansion, så att fler får möjlighet att njuta av den smakrika och samtidigt näringsriktiga maten.

CIARA MCGLINCHEY
VD, BODYBUDDY



Med inspiration av smaker från Sydafrika, Bali och Indien.

BODYBUDDY ÄR ETT MINORITETSÄGT BOLAG (40 %) – INGÅR INTE I KONCERNREDOVISNINGEN

GRUNDENS STARTADE PÅ VÄSTKUSTEN FÖR ÖVER 100 ÅR SEN. IDAG HJÄLPER VI BÅDE PROFESSIONELLA OCH FRITIDSFISKARE ÖVER HELA VÄRLDEN ATT SKYDDA SIG MOT ALLA TYPER AV VÄDER.

GRUNDÉNS ÄR ETT MINORITETSÄGT BOLAG (23 %) - INGÅR INTE I KONCERN-REDOVISNINGEN

Grundéns



Grundéns är kända för att hålla brukarna både varma, torra och trygga.

Det företag som bildades av Carl Grundén i Grundsund 1911 har idag vuxit till ett av världens mest ansedda varumärken inom fiskekläder, kända bland både yrkes- och fritidsfiskare för sin omvittnade förmåga att hålla brukarna både varma, torra och trygga.

De regntåliga jackorna och byxorna är fortfarande en viktig del av Grundéns sortiment, ofta med den orangea färgen som kännetecken. Men under åren har sortimentet successivt utökats till att idag omfatta kläder för såväl barn, kvinnor, män och husdjur.

Grundéns finns idag på en global marknad, med huvudkontoret utanför Seattle och lokal närvaro i Nordamerika och Europa.

Den globala outdoortrenden och digitaliseringen är två starkt bidragande orsaker till Grundéns utveckling och utökade erbjudanden. Redan 2015 kom den första sportfiskekollektionen och två år senare lanserades både en e-handelsajt och den första skokollektionen.

Under verksamhetsåret ökade intresset och efterfråga för Grundéns produkter globalt när fler var hemma och hade mer tid till fiske. Trots att tillgången

samtidigt var låg såg Grundéns god tillväxt, särskilt inom sportfiskekategorin. Ett tydligt styrkebesked var att det under året tecknades 200 nya återförsäljaravtal på den Nordamerikanska marknaden.

Flera nya GORE-TEX®-produkter lanserades och skosortimentet utökades under året. I kollektionen ryms idag därför allt från hattar och väskor till vadarbyxor och båtskor.

DAVID MELLON
CEO, GRUNDÉNS

HELO ÄR EN DIGITAL AFFÄRSSTUDIO SOM ANVÄNDER DIGITALISERINGENS MÖJLIGHETER FÖR ATT ACCELERERA IDÉER, AFFÄRSSTRATEGIER, KONCEPT OCH DIGITALA PRODUKTER.

Helo

Allt fler företag har insett att digitalisering inte först och främst handlar om teknik, utan att det är en möjliggörare för att förändra hur vi lever, arbetar och konsumerar. Pandemin gjorde det nödvändigt, rentav brådskande, för många företag och organisationer att ifrågasätta sina befintliga affärsmodeller och sätt att bedriva verksamhet. Det innebär i sin tur att den redan snabba digitaliseringen i samhället tog flera steg framåt och öppnade upp nya möjligheter för Helo.

Helo är med på ett tidigt stadium och ser till helheten i kundernas affär. Vi genererar idéer, utformar affärsstrategier och utvecklar koncept som sedan omformas till användarvänlig design och slutligen kod. Genom att låta olika typer av expertis prestigelöst jobba tillsammans hittar vi lösningar som låser upp affärsmöjligheter inom alla typer av branscher.

Helo har under verksamhetsåret vuxit med fler kundåtaganden samtidigt som grunden läggs för en större expansion genom strukturkapital och uppbyggnad av organisationen. I den pågående uppbyggnadsfasen har Helo fokuserat på rekrytering inom alla personalgrupper, vilket kortsiktigt ökat kostnadsmassan och påverkat resultatet negativt. Men sammantaget ökar investeringen Helos möjligheter att ta in fler kunder under kommande verksamhetsår, med ökad tillväxt och lönsamhet som mål.

Det övergripande målet är dock fortsatt att hjälpa företag att använda digitaliseringens möjligheter för att skapa verklig förändring, både för sin egen verksamhet och sina kunder.

ALEXANDER WESTERLING
VD, HELO



Vi hittar lösningar som låser upp affärsmöjligheter.

ANTAL ANSTÄLLDA (FTE)

23

ÄGARANDEL:

60 %

RESULTAT (EBITDA)

-1,7 MKR

OMSÄTTNING

17,6 MKR

I ÖVER 70 ÅR HAR HJÄLTEVADSHUS LEVERERAT NYCKELFÄRDIGA KVALITETSHUS TILL FÖRVÄNTANSFULLA FAMILJER. MED FOKUS PÅ NYA HUSMODELLER, DIGITALISERING OCH HÅLLBARHET ÄR SIKTET INSTÄLLT PÅ KOMMANDE GENERATIONER BARNFAMILJER.

Hjältevadshus

Hjältevadshus levererar nyckelfärdiga kvalitetshus till både privata och kommersiella kunder över hela Sverige. Med en effektiv produktionsprocess inomhus blir resultatet både väldesignade och prisvärda hus av hög kvalitet samt en trygg och snabb leveransprocess. Bakom framgången står företagets arbete med både kundnöjdhet, produktionseffektivitet och de egna medarbetarnas utveckling.

Verksamhetsårets inledning präglades av följdverkningar av pandemin, där försenade leveranser från leverantörer och kraftigt ökade virkespriser påverkade lönsamheten. En viktig åtgärd var att förstärka relationen med de större underleverantörerna för att tidigare förutspå prisförändringar och säkerställa leveranser. Samtidigt har stor kraft lagts på att förbättra de interna processerna för att skapa operationell trygghet. Här har digitalisering spelat en viktig roll, bland annat med nya verktyg som medger digitala ritningar direkt ut till fabriken. En viktig del i framgången är att all produktion sker inomhus på ett sätt som möjliggör en säker och effektiv process när husen sedan når byggplatsen.

En positiv följdverkan av pandemin har varit allmänhetens ökade efterfrågan på egna småhus utanför den begränsande stadsmiljön. Med lanseringen av det moderna ladhuset Villa Svala fick kunderna tillgång till ett funktionellt och stilrent boende, och den branschledande huskonfiguratorn har tillsammans med en förbättrad hemsida bidragit till fler och nöjdare kunder under verksamhetsåret.

Sammantaget har åtgärderna bidragit till både en effektivisering i produktionen och en kraftigt ökad ordergång.

JOHAN BYNELL
VD, HJÄLTEVADSHUS

Välldesignade
och prisvärda
hus av hög
kvalitet.



ANTAL ANSTÄLLDA (FTE)

127

(2020/21: 132)

ÄGARANDEL:

100 %

RESULTAT (EBITDA)

5,5 MKR

(2020/21: 6,2 MKR)

OMSÄTTNING

273,1 MKR

(2020/21: 308,2 MKR)

MED SITT UNIKA, WEBBASERADE VERKTYG HAR INDICATE ME REVOLUTIONERAT KUNDSERVICEBRANSCHEN OCH BÅDE SKAPAT ÖKAD KUNDNÖJDHET OCH MER MOTIVERADE MEDARBETARE.

Indicate me

ANTAL ANSTÄLLDA (FTE)

12

(2020/21: 12)

ÄGARANDEL:

91 %

RESULTAT (EBITDA)

3,2 MKR

(2020/21: 2,5 MKR)

OMSÄTTNING

17,3 MKR

(2020/21: 12,8 MKR)



Kundtjänstmedarbetarna
kan leda sig själva.

Sedan SaaS-bolaget Indicate me bildades 2017 har tillväxttakten varit hög, nära 40 % årligen. Grunden till framgången ligger i insikten att kundtjänstmedarbetare kan lösa fler ärenden med högre kundnöjdhet om man har tillgång till rätt information. Genom att samla och visualisera viktig information i en dashboard får kundtjänstmedarbetarna förutsättningarna att leda sig själva och göra ett bättre jobb.

Idag finns Indicate me:s verktyg hos kundtjänster i 12 länder, ett resultat av den höga kundnöjdheten

och ett framgångsrikt säljarbete. Den starka trenden har fortsatt under verksamhetsåret. Trots den starka tillväxttakten, med investeringar i tekniken och många rekryteringar, ligger marginalen kvar på tidigare års nivåer. Bakom det ligger inte minst de tjugio nya kunder som tillkommit under året, även om effekten av många kommer synas först framöver.

På utvecklingssidan väntar nu flera initiativ inom automatisering och AI för att hjälpa kundtjänstmedarbetarna att få mer information lätt tillgänglig och enkelt presenterad.

Kommande år innebär stora satsningar med fokus på att ytterligare befästa den unika positionen. Planen är att dubbla antalet medarbetare, inte minst med systemutvecklare samt med säljare för de nordiska marknaderna. På det sättet ska verktyget utvecklas med fokus på användarvänliga insikter samtidigt som Indicate me växer och etableras på viktiga marknader.

LINA BJELKMAR
VD, INDICATE ME

STREET FOOD INSPIRERAD AV SMAKER FRÅN HELA ASIEN ÄR RECEPTET BAKOM ÔMAMIS FRAMGÅNG. UNDER ÅRET HAR DE TRE RESTAURANGERNA I BORÅS OCH KINNA FÅTT SÄLLSKAP AV EN NYÖPPNAD I VARBERG.

Ômami

På kort tid har svenskarna tagit till sig den asiatiska street food-kulturen. De spännande smakkombinationerna och kontrasterande kryddorna var en viktig del bakom matkonceptet Ômamis lansering i Borås 2020, och snart fanns restauranger i både Viared, Bråmhult och Kinna. På menyn återfinns idag allt från luftiga baos, dumplings, sushi, tacos, olika bowls och mycket mer. Förutom de tre restaurangerna har utbudet kompletterats med catering och hemkörning, erbjudanden som varit eftertraktade inte minst under pandemin.

Verksamhetsåret har inneburit god tillväxt och ökade volymer. Trots pandemin har Ômami klarat sig väl från sjukskrivningar, men de kraftigt ökade råvarupriserna har inverkat negativt på resultatet. Fokus under året har varit på att bygga strukturkapital i form av bland annat konceptmanual för verksamheten och en varumärkesplattform. Arbetet har bidragit till att effektivisera verksamheten och samtidigt skapa förutsättningar för den expansiva strategin, där flera nyetableringar planeras för kommande verksamhetsår.

En första nyetablering skedde under året i Varberg, där den centralt belägna restaurangen snabbt kom att uppskattas av kunderna. Samtidigt har ett större samarbete inletts med Foodora, som nu är den aktör som ombesörjer utkörningen av mat från Ômami.

YASHAR GARAYELI
VD, ÔMAMI

ÔMAMI ÄR
ETT MINORITETSÄGT
BOLAG (27 %)
- INGÅR INTE
I KONCERN-
REDOVISNINGEN

Spännande smakkombinationer och kontrasterande kryddor.

PEDAB GROUP LEVERERAR LÖSNINGAR FÖR DATADRIVEN DIGITALISERING, KARTLÄGGER OCH REDUCERAR DIGITAL RISK SAMT FÖRENKLAR IT-INFRASTRUKTUR.

ANTAL ANSTÄLLDA (FTE)

142

(2020/21: 131)

ÄGARANDEL:

100 %

RESULTAT (EBITDA)

15,7 MKR

(2020/21: 24,9 MKR)

OMSÄTTNING

1511,9 MKR

(2020/21: 1588 MKR)

Pedab Group



Rätt strategi, kompetens och teknik till varje projekt.

Pedab Group har en bakgrund inom IT-distribution, men erbjudandet är idag betydligt bredare. Tillsammans med våra kunder och utvalda leverantörer driver vi projekt inom digital transformation, infrastruktur och säkerhet genom att anpassa rätt strategi, kompetens och teknik till varje projekt, oavsett storlek.

Inom Data & Analytics driver vi resan mot en datadriven och digital organisation framåt – en resa där fakta och insikter stimulerar innovation och främjar beslutsprocesser. Vi utforskar, bygger och tar lösningar till marknaden för företag som har gjort

data och analyser till en del av sin affärsstrategi. Varje företag eller organisation gör sin egen resa, varje resa är unik.

Organisationer som inte håller jämna steg med den tekniska utvecklingen riskerar att hamna på efterkälken när tekniktrender förändrar marknader och branscher. Inom området Infrastructure & Platforms förenklar vi infrastrukturen och snabbar upp den digitala omvandlingen med bästa tillgängliga teknik och lösningar. Vi tillför flexibilitet, inspiration och innovation till IT-projekt. Vi bygger vårt ekosystem genom att odla

kompetens och kunskap inom våra huvudsakliga infrastrukturområden: teknik, konsultation och Pedab-lösningar.

Genom Pedab Finance hjälper vi våra partners och kunder att hitta rätt finansieringsmodell för varje affär och att göra sina IT-investeringar så lönsamma som möjligt.

JESPER BARTHOLDSON
VD, PEDAB GROUP AB

MED FASTIGHETER I BORÅS OCH STOCKHOLM ERBJUDER PULSEN FASTIGHETER ATTRAKTIVA MILJÖER FÖR BÅDE KONTOR, INDUSTRI, LAGER OCH BOSTÄDER.

Pulsen Fastigheter

Pulsen Fastigheter har sedan över 50 år tillbaka varit en viktig del av koncernen. Till en början för det egna behovet av lokaler, men idag för en bred skara hyresgäster, både kommersiella och privata. Totalt förvaltar koncernen ca 100 000 m² och söker aktivt nya objekt med fokus på Borås och Stockholm.

Verksamhetsåret innebar trots pandemin en relativ stabilitet, med fortsatt högt tryck på kontor och låg vakans på privatbostäder. Flera större underhållsarbeten med tak- och fönsterbyten genomfördes, men materialbrist och ökade materialpriser påverkade resultatet negativt samtidigt som omsättningen låg på tidigare års nivå.

Pulsen Fastigheter beslutade om tillbyggnad till fastigheten i Bergshamra, Stockholm, och dessutom genomfördes ett par större affärer under året. Dels genom förvärvet av bostadsfastigheterna Vävarn 12 och 15 i Borås, och dels med avyttringen av industrifastigheten i Hultsfred. Sammantaget innebär det att fokus på förvärv av nya objekt nu ligger på Borås och Stockholm.

Flera steg framåt togs i arbetet med det Digitala Distriktet. Tillsammans med Borås kommun och flera intressenter planeras för en utveckling av kvarteren Blåklinten och Astern, med såväl privatbostäder, kontor och kommersiella ytor. Under året genomfördes ett parallellt uppdrag där ett team bestående av Mannström Edström, Sydväst arkitektur och Linnarc tog fram förslag som riktning för fortsatt utveckling av detaljplanen för framtidens Pulsenområde. Det Digitala Distriktet kommer vara en viktig del i Pulsen Fastigheters utvecklingsverksamhet under de kommande åren.

CHRISTER SÖDELIDEN
VD, PULSEN FASTIGHETER



// Fokus på Borås och Stockholm.

OMSÄTTNING
63,7 MKR
(2020/21: 59,5 MKR)

ÄGARANDEL:
100 %

BOKFÖRT VÄRDE
432,4 MKR
(2020/21: 419,2 MKR)

RESULTAT (EBT)
6,8 MKR
(2020/21: 7,3 MKR)

BEDÖMT
MARKNADSVÄRDE
900 MKR
(2020/21: 800 MKR)

Det Digitala distriktet kommer bli Borås mest spännande mötesplats. Här länkas Pulsenområdet ihop med centrala Borås både fysiskt och digitalt i en unik miljö där människor och företag kan leva, verka och utvecklas. Pulsen Fastigheter har tillsammans med arkitekterna Malmström Edström samt Sydväst Arkitektur och Landskap visualiserat hur stadsdelen kan komma att se ut.

Se mer på pulsenfastigheter.se



PULSEN INTEGRATION HAR ETT MARKNADSLEDANDE ERBJUDANDE INOM EFFEKTIVA INTEGRATIONSLÖSNINGAR OCH IDENTITETS- OCH BEHÖRIGHETSHANTERING (IAM)

Pulsen Integration



“ Cyberhot ställer krav på ansvarsfull hantering av data.

Verksamhetsåret har inneburit att allt fler företag, bland annat med anledning av pandemin, tagit stora steg framåt i digitaliseringen av sin verksamhet och affär. Samtidigt har de ökade cyberhoten ställt krav på en ansvarsfull hantering av företagets data. Här har Pulsen Integration varit väl rustade med ett brett och eftertraktat erbjudande inom både integrationslösningar och identitets- och behörighetshantering.

Företagens önskan att integrera sina olika system för att skapa en tillgänglig och skalbar helhet har inneburit möjligheter att satsa. Pulsen Integration har under året sett en större efterfrågan och

företrädesvis erbjudit kunder lösningar på resurskonsultbasis. Nu fortsatte dessutom utvecklingen av befintliga och nya kompetenser och ett stärkt samarbete med MuleSoft, som tillsammans med Microsoft är huvudsakliga partners. Målsättningen är att kunna ta större leveransåtaganden, från problemställning till implementation av lösningar.

Området identitets- och behörighetshantering (IAM) har fått än större vikt under det gångna året. I takt med att cyberhoten ökat mot alla delar av samhället, inte minst offentlig sektor där Pulsen Integration har många samarbeten,

har bolaget tydliggjort erbjudandet och organisationen, och även rekryterat medarbetare.

Efter ett omfattande strategiskt analysarbete såg Pulsen Integration att det fanns möjlighet för en konsolidering av IAM-verksamheten. Efter verksamhetsårets slut genomfördes därför en uppgörelse där IAM-verksamheten gick in under ID Norths flagg, men där Pulsen kvarstår som ägare.

ALEXANDER WESTERLING
VD, PULSEN INTEGRATION

ANTAL ANSTÄLLDA (FTE)

72
(2020/21: 70)

ÄGARANDEL:

60 %

RESULTAT (EBITDA)

9,5 MKR
(2020/21: 10,1 MKR)

OMSÄTTNING

135,5 MKR
(2020/21: 137,4 MKR)

MED LÅNGSIKTIGT ENGAGEMANG SOM LEDORD HAR PULSENS KAPITALFÖRVALTNINGSVERKSAMHET SOM SYFTE ATT SKAPA AVKASTNING PÅ DE OPERATIVA VERKSAMHETERNAS ÖVERSKOTT.

Pulsen Invest

Sedan över 25 år tillbaka har Pulsen Invest framgångsrikt förvaltat och investerat avkastningen från de olika verksamheterna. Idag görs framför allt investeringar i tillväxtfokuserade private equity-fonder med aktiva ägare, men även direktinvesteringar i onoterade bolag.

Under verksamhetsåret skedde flera förändringar i portföljen, bland annat i form av investeringar i flera nya fonder, ett ökat fokus på bolag i USA och införandet av lånebaserade fondprodukter. Sammantaget bidrar det till en breddning av bolagets riskprofil och ligger samtidigt i linje med Pulsens strategiska inriktning att skapa värden genom långsiktigt engagemang. Under året bytte verksamheten dessutom namn från Pulsen Kapitalförvaltning till Pulsen Invest.

Årets resultat på 207 Mkr är all-time high, relaterat till de ovanligt många noteringar som skett i flera fonder under året. Fonderna innehöll sammantaget 251 bolag vid årets utgång, att jämföras med 235 bolag ett år tidigare.

I resultatet härrörs 228 Mkr från fonderna och resterande -22 Mkr från direktinvesteringarna. Av det totala anskaffningsvärdet utgör fonderna 407 Mkr och återstående 303 Mkr direktinvesteringar och utlåning.

För kommande verksamhetsår kvarstår strategin att återinvestera det positiva resultatet. Med ett materiellt övertvärde i fonderna ser bolaget positivt på möjligheterna framåt.

JOAKIM WAHLBERG
CFO, PULSEN GROUP

BOKFÖRT VÄRDE

651 MKR
(2020/21: 337 MKR)

ÄGARANDEL:

100 %

MARKNADSVÄRDE

1330 MKR
(2020/21: 685 MKR)

RESULTAT (EBT)

206,7 MKR
(2020/21: 44,8 MKR)



“ Ser positivt på möjligheterna framåt.

PULSEN OMSORG BYGGER DET DIGITALA EKOSYSTEMET FÖR DAGENS OCH FRAMTIDENS VÄLFÄRD, FÖR BÅDE KOMMUNAL OCH PRIVAT OMSORG.

ANTAL ANSTÄLLDA (FTE)

91

(2020/21: 86)

ÄGARANDEL:

100 %

RESULTAT (EBITDA)

-16,3 MKR

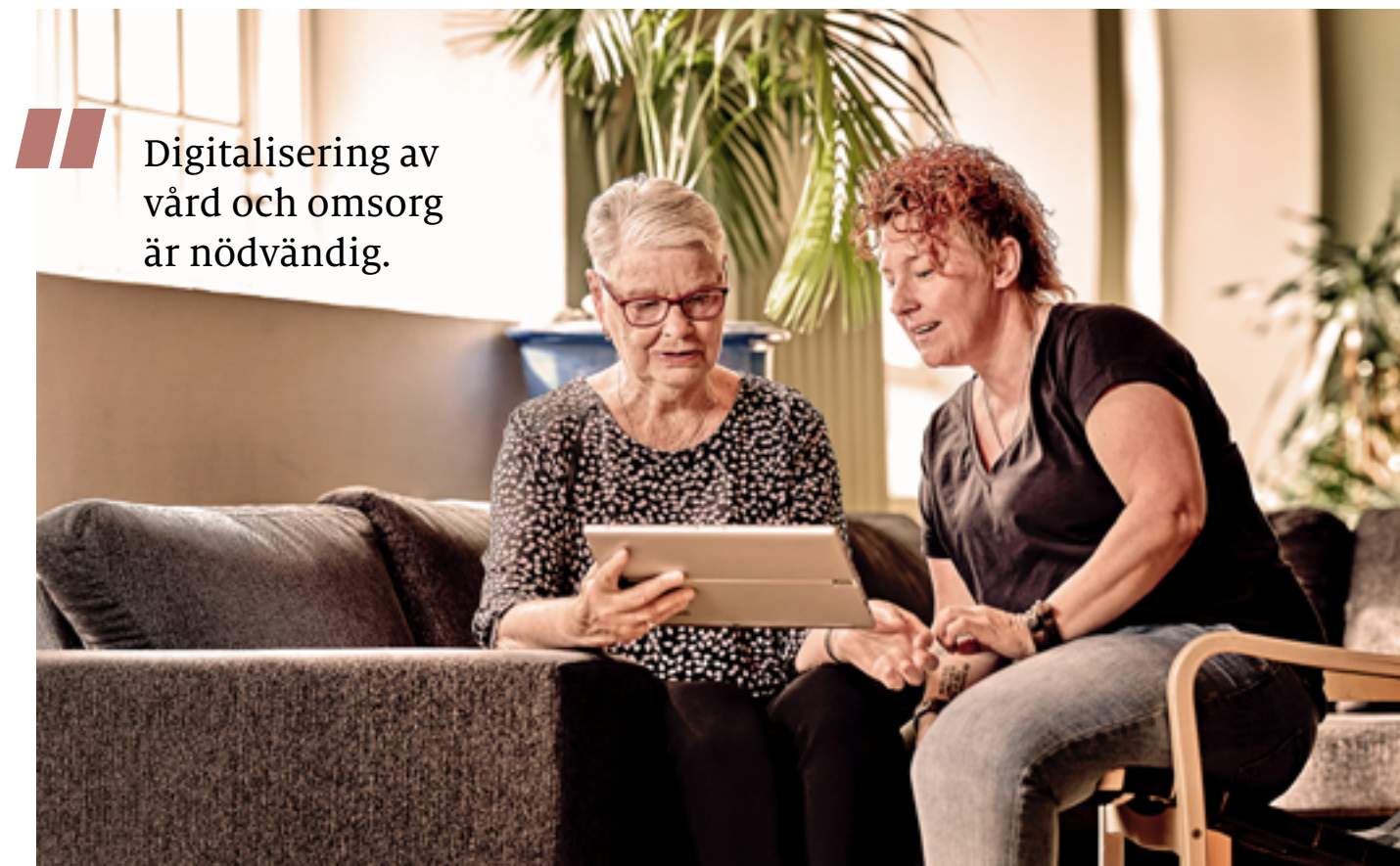
(2020/21: -14,9 MKR)

OMSÄTTNING

96,8 MKR

(2020/21: 88,8 MKR)

Pulsen Omsorg



/// Digitalisering av vård och omsorg är nödvändig.

Fram till 2030 kommer antalet personer i Sverige över 80 år öka med hela 40 %. En fortsatt digitalisering av vård och omsorg är därför inte bara viktig, utan helt nödvändig. Pulsen Omsorg är nu mitt i en av bolagets största utvecklingsfaser sedan starten 1987, där systemet Combine utgör navet för ett nytt, modernt ekosystem för flera digitala system och tjänster.

Pandemin innebar högre sjukfrånvaro både hos Pulsen Omsorg och kunderna, vilket resulterat i vissa förseningar. Trots det har flera kunder kunnat ta steget in i nya Combine Plan. Dessutom har

flera nya kunder under året valt Pulsen Omsorg, inte minst alla Norrbottens sammanlagt 14 kommuner i en gemensam upphandling. Omsättningen har därmed ökat medan resultatet, enligt plan, ännu ett tag belastas av utvecklingskostnaderna.

Pulsen Omsorgs långsiktiga affärsstrategi sätter tillsammans med varumärkesplattformens löfte, "Teknikutveckling i mänsklighetens tjänst", riktningen framåt. En viktig del även för kommande verksamhetsår är att fortsätta det framgångsrika och djupa samarbetet med kunderna i utvecklingen av nya system. Under året lanseras bland annat

Combine Act och man fortsätter arbeta med lösningar för både brukare och anhöriga. Med internt fokus på jämlikhet och ett transformativt ledarskap säkerställer Pulsen Omsorg att man lever upp till begreppet omsorg både internt och för kunderna.

MAGNUS SKEBÄCK
VD, PULSEN OMSORG

REBL INDUSTRIES GÖR INDUSTRIROBOTAR MER TILLGÄNGLIGA OCH KOSTNADSEFFEKTIVA FÖR FÖRETAG SOM VILL AUTOMATISERA SIN PRODUKTION.

ANTAL ANSTÄLLDA (FTE)

7

ÄGARANDEL:

50 %

RESULTAT (EBITDA)

-6,0 MKR

OMSÄTTNING

1,4 MKR

Rebl Industries



/// Robotar lika tillgängliga som inhyrd personal.

Robotisering och automationslösningar har funnits på marknaden under många år. Men fortfarande är de främst tillgängliga för större industriföretag, som har råd att ta långsiktiga, stora investeringskostnader för att automatisera hela eller delar av sin produktionskedja. Men i takt med att företags produktcykler blir kortare uppstår behovet av flexibla produktionsmetoder. Ofta har lösningen inneburit inhyrd personal, som fått göra repetitiva, tråkiga eller rent av vanskliga arbetsuppgifter. På grund av långa investeringsprocesser har industrirobotar ofta inte kunnat vara en lösning. Rebl Industries har byggt en plattform och erbjuder en

affärsmodell som gör robotar lika tillgängliga som inhyrd personal, men med alla de fördelar en robot har med sig i form av kapacitet, kvalitet och säkerhet.

Verksamhetsåret har inneburit fortsatta investeringar i Rebl Industries plattform, Rebl Workmate. Verksamheten hos de initiala kunderna har byggt referenser och visat att lösningen och affärsmodellen är gångbar och har stor potential. Investeringsnivån har dock varit högre än prognostiserat och påverkat lönsamheten negativt, men den ökande orderstocken signalerar en positiv utveckling under kommande verksamhetsår.

Under året har flera, stora industriföretag visat intresse och Rebl Industries har både påbörjat samtal och står beredda att implementera lösningar. Att den disruptiva affärsmodellen väckt uppmärksamhet visade sig under året inte minst i form av ett fint erkännande från robottillverkaren Kuka.

ALEXANDER WESTERLING
STYRELSELEDAMOT, REBL INDUSTRIES

MED ÖVER 30 ÅRS ERFARENHET ÄR RELEASY EN AV SVERIGES LEDANDE AKTÖRER INOM KUNDSERVICE OCH FÖRSÄLJNING. FÖRETAGET FORTSÄTTER LIGGA I FRAMKANT GENOM OFFENSIVA SATSNINGAR PÅ AI OCH AUTOMATISERADE LÖSNINGAR.

Releasy

Allt fler företag har insett vikten av en bra kundtjänstfunktion för att utveckla affären och för konsumenternas upplevelse av service. Releasy har med nya och fördjupade kundsamarbeten visat hur outsourcad kundservice inte bara är effektiv och kostnadsbesparande, utan framför allt driver kundnöjdhet och möjligheter till affärsutveckling.

Påverkande faktorer för årets resultat var bland annat minskad efterfrågan under våren och högre sjukfrånvaro med anledning av pandemin. Men att vara en attraktiv arbetsgivare, med förmågan att anställa och behålla kompetenta medarbetare är fortsatt ett prioriterat område för Releasy, som har cirka 1500 medarbetare i Barcelona, Borlänge, Borås, Karlskoga, Linköping och Stockholm. När det periodvis blev svårare att rekrytera nya medarbetare utreddes de tekniska möjligheterna till 100 % distansarbete, något som är positivt för att bibehålla den höga servicenivån och samtidigt skapa förutsättningar för en mer flexibel bemanning.

Den tekniska utvecklingen har dessutom gjort att företaget tagit ytterligare steg mot fler digitala och automatiserade lösningar. Genom strategiska rekryteringar, inom till exempel Googles kontaktcenterlösningar och AI, ser Releasy hur både kundens affär och det egna erbjudandet på marknaden utvecklas positivt.

Med starkt fokus på att utveckla kund-samarbeten, teknikutveckling och rekrytering har verksamhetsåret inneburit tillväxt och ett förhållandevis starkt resultat. Sammantaget har utvecklingen lagt grunden för Releasy att expandera och realisera sin ambition om ett starkt, nordiskt erbjudande.

JOHAN FRODELL
VD, RELEASY

ANTAL ANSTÄLLDA (FTE)

1244

(2020/21: 1114)

ÄGARANDEL:

91 %

RESULTAT (EBITDA)

68,2 MKR

(2020/21: 76,8 MKR)

OMSÄTTNING

574 MKR

(2020/21: 553,8 MKR)

“ Kundservice som driver kundnöjdhet.”

SHIBUYA ÄR EN AV SVERIGES FRÄMSTA AKTÖRER INOM VERKSAMHETSKRITISK IT, MED LÖSNINGAR INOM DATACENTER, MOLNTJÄNSTER, IT-INFRASTRUKTUR, SUPPORT OCH SÄKERHETSTJÄNSTER.

Shibuya

ANTAL ANSTÄLLDA (FTE)

100

(2020/21: 119)

ÄGARANDEL:

100 %

RESULTAT (EBITDA)

-6,5 MKR

(2020/21: 16,5 MKR)

OMSÄTTNING

253,5 MKR

(2020/21: 273,3 MKR)



“ Säker IT från Sverige.”

Efter samgåendet mellan Pulsen Production och Shibuya Crossing har integrationen fortsatt mellan de båda verksamheterna, med nya och förtydligade erbjudanden samt en ny position, "Säker IT från Sverige", unik för den svenska marknaden. Som svenskägd aktör med datacenter i Sverige står Shibuya för en trygg och framtidssäkrad lösning i en situation där globala dataöverföringsavtal visat sig vara juridiskt ohållbara. Genom att kunder nyttjar hybridlösningar med datacenter- och molnlösningar, där Shibuya kan agera både helhetsleverantör och i partnerskap, kan digitaliseringen fortsätta utan att säkerheten äventyras.

Den redan snabba digitaliseringstakten av svenska företag och verksamheter fick en ordentlig skjuts framåt under pandemin. Trots den dystra inramningen har Shibuya sett möjligheter att utveckla både sin egen verksamhet och sina partnerskap för att fortsatt vara en relevant partner till kunderna.

Nya behov och konsumentbeteenden har under året inneburit flera nya samarbeten och kunder, till exempel med statliga E-hälsomyndigheten och med logistiklösningar för Mathem.

En tillfällig negativ påverkan på den säsongsbetonade vidareförsäljningen, ett generationsskifte

inom konsultaffären och flera större investeringar ligger bakom det lägre resultatet jämfört med föregående verksamhetsår. Samtidigt har Shibuya genomfört en satsning på rekrytering inom både cloud- och containerkompetens för att fortsätta ligga i framkant. För kommande år väntas fortsatta rekryteringar, satsningar inom säkerhetsområdet, modernisering av teknik och nya erbjudanden som resultat av goda samarbeten och partnerskap.

CHRISTINA BACKLUND
VD, SHIBUYA



Årsredovisning och koncernredovisning

RÄKENSKAPSÅRET
2021-05-01-2022-04-30

Koncernens resultaträkning (TKR)

	Not	2021.05.01–2022.04.30	2020.05.01–2021.04.30
Nettoomsättning	2, 5	3 141 164	3 170 968
Förändring av lagervaror under tillverkning, färdiga varor och pågående arbete för annans räkning		1 082	-4 925
Aktiverat arbete för egen räkning		26 685	24 833
Övriga rörelseintäkter	3	10 612	23 907
		3 179 543	3 214 783
RÖRELSENS KOSTNADER			
Råvaror och förnödenheter		-172 169	-203 369
Handelsvaror		-1 772 865	-1 779 955
Övriga externa kostnader	4, 5, 6	-186 526	-209 575
Personalkostnader	7	-966 729	-891 210
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	8, 9, 10, 11	-79 294	-68 094
Övriga rörelsekostnader		-5 468	-4 033
		-3 183 051	-3 156 236
Rörelseresultat		-3 508	58 547
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA POSTER			
Resultat från andelar i koncernföretag	12	3 216	8 759
Resultat från andelar i intresseföretag	13	-10	32
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	14	206 216	44 664
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		3 965	3 749
Räntekostnader och liknande resultatposter		-17 103	-17 481
		196 284	39 723
Resultat efter finansiella poster		192 776	98 270
Resultat före skatt			
Skatt på årets resultat	15, 16	-6 076	-8 453
Uppskjuten skatt	16	462	-1 727
Årets resultat		187 162	88 090
Hänförligt till moderföretagets ägare		185 428	82 177
Hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande		1 734	5 912

Koncernens balansräkning (TKR)

	Not	2022.04.30	2021.04.30
TILLGÅNGAR			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för forsknings- och utvecklingsarbeten och liknande arbeten	8	197 920	136 823
Goodwill	9	93 905	84 483
		291 825	221 306
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	10	488 810	478 925
Maskiner och inventarier	11	45 891	49 280
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	17	10 124	6 352
		544 825	534 557
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i intresseföretag	18	32 827	30 124
Andra långfristiga värdepappersinnehav	19	634 649	354 433
Uppskjuten skattefordran	16	28 174	25 793
Andra långfristiga fordringar	20	18 644	19 895
		714 294	430 245
Summa anläggningstillgångar		1 550 944	1 186 108
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Varulager med mera			
Råvaror och förnödenheter		18 739	13 136
Varor under tillverkning		3 143	3 010
Färdiga varor och handelsvaror		45 888	34 292
Omsättningsfastigheter		20 235	5 762
Förskott till leverantörer		600	0
		88 605	56 200
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		324 423	318 495
Fordringar hos intresseföretag		2 752	20
Aktuella skattefordringar		11 752	8 832
Upparbetad men ej fakturerad intäkt		4 481	1 069
Övriga fordringar		63 372	21 702
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21	171 521	146 762
		578 301	496 880
Kassa och bank	22	76 242	80 815
		76 242	80 815
Summa omsättningstillgångar		743 148	633 895
Summa tillgångar		2 294 092	1 820 003

Koncernens balansräkning (TKR)

Not	2022.04.30	2021.04.30
EGET KAPITAL OCH SKULDER		
Eget kapital		
Aktiekapital	6 000	6 000
Annat eget kapital inklusive årets resultat	581 312	510 183
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare	587 312	516 183
Innehav utan bestämmande inflytande		
Innehav utan bestämmande inflytande	17 130	11 977
Avsättningar		
Övriga avsättningar	5 500	14 525
Garantiavsättningar	9 805	9 725
	15 305	24 250
Långfristiga skulder 32, 33		
Skulder till kreditinstitut	475 501	388 109
Övriga skulder	127 098	18 707
	602 599	406 816
Kortfristiga skulder		
Checkräkningskredit	23	181 366
Skulder till kreditinstitut		101 381
Förskott från kunder		5 184
Leverantörsskulder		292 558
Aktuella skatteskulder		1 779
Övriga skulder		169 833
Fakturerad men ej upparbetad intäkt		3 769
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	315 876
	1 071 746	860 777
Summa eget kapital och skulder	2 294 092	1 820 003

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital (TKR)

	Aktie- kapital	Balanserad vinst inkl. årets resultat	Summa	Innehav utan best. inflytande	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital 2020.05.01	6 000	413 840	419 840	4 678	424 518
Avyttring av andelar i befintligt dotterföretag		34 565	34 565	9 435	44 000
Förvärv av ytterligare andelar i befintligt dotterföretag		-20 600	-20 600	-6 265	-26 865
Omräkningsdifferens		201	201	-1	200
Utdelning till minoritet				-1 782	-1 782
Årets resultat		82 177	82 177	5 912	88 089
Utgående eget kapital 2021.04.30	6 000	510 183	516 183	11 977	528 160
Utdelning beslutad på extra stämma		-100 000	-100 000		-100 000
Omräkningsdifferens		1 291	1 291	-229	1 062
Avyttring av andelar i befintligt dotterföretag		7 012	7 012	11 798	18 810
Förvärv av ytterligare andelar i befintligt dotterföretag		-23 608	-23 608	-4 770	-28 378
Inbetalda optionspremier		1 006	1 006	90	1 096
Utdelning till minoritet				-3 470	-3 470
Årets resultat		185 428	185 428	1 734	187 162
Utgående eget kapital 2022.04.30	6 000	581 312	587 312	17 130	604 442

Koncernens kassaflödesanalys (TKR)

	Not	2021.05.01–2022.04.30	2020.05.01–2021.04.30
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Resultat före finansiella poster		-3 508	58 547
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m.m.	26	79 270	83 832
Erhållen ränta		3 188	2 365
Erlagd ränta		-17 103	-16 097
Betald skatt		-8 282	449
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		53 565	129 096
KASSAFLÖDE FRÅN FÖRÄNDRINGAR I RÖRELSEKAPITAL			
Förändring av varulager och pågående arbeten		-32 405	34 918
Förändring kundfordringar		-5 466	-17 554
Förändring av kortfristiga fordringar		-68 892	65 898
Förändring leverantörsskulder		13 310	-44 320
Förändring av kortfristiga skulder		56 625	53 782
Kassaflöde från den löpande verksamheten		16 737	221 820
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar		-80 548	-66 947
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-35 059	-52 923
Förvärv av dotterbolag	30	-28 507	-8 548
Försäljning av dotterföretag		4 537	0
Försäljning av övriga finansiella anläggningstillgångar		278 375	109 499
Placeringar i övriga finansiella anläggningstillgångar		-347 520	-92 992
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-208 722	-111 911
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Inbetalda optionspremier		1 096	0
Förändring av checkräkningskredit		90 241	0
Upptagna lån		229 459	21 000
Amortering av lån		-89 791	-90 088
Utbetald utdelning		-12 000	0
Utbetalningar till minoritet		-31 593	-26 888
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		187 412	-95 976
Årets kassaflöde		-4 573	13 933
Likvida medel vid årets början		80 815	66 882
Likvida medel vid årets slut	22	76 242	80 815

Moderbolagets resultaträkning (TKR)

	Not	2021.05.01–2022.04.30	2020.05.01–2021.04.30
Nettoomsättning	25	360 854	317 022
Övriga rörelseintäkter	3	13	19
		360 867	317 041
Rörelsens kostnader			
Handelsvaror		-312 198	-277 329
Övriga externa kostnader	4, 6	-43 066	-36 723
Personalkostnader	7	-22 720	-22 381
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	8, 11	-832	-709
Övriga rörelsekostnader		-4	-15
		-378 820	-337 157
Rörelseresultat		-17 953	-20 116
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	25	11 851	8 885
Räntekostnader och liknande resultatposter		-6 815	-7 428
		5 036	1 457
Resultat efter finansiella poster		-12 917	-18 659
Bokslutsdispositioner	27	34 096	64 938
Resultat före skatt		21 179	46 279
Skatt på årets resultat	15	-3 500	-3 700
Årets resultat		17 679	42 579

Moderbolagets balansräkning (TKR)

	Not	2022.04.30	2021.04.30
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<u>Immateriella anläggningstillgångar</u>			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	8	1 203	1 517
		1 203	1 517
<u>Materiella anläggningstillgångar</u>			
Inventarier, verktyg och installationer	11	719	1 238
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	17	356	0
		1 075	1 238
<u>Finansiella anläggningstillgångar</u>			
Andelar i koncernföretag	28, 29	159 339	159 339
Uppskjuten skattefordran	16	12 200	15 700
		171 539	175 039
Summa anläggningstillgångar		173 817	177 794
Omsättningstillgångar			
<u>Kortfristiga fordringar</u>			
Kundfordringar		45 924	46 264
Fordringar hos koncernföretag		754 640	516 662
Aktuella skattefordringar		1 156	909
Övriga kortfristiga fordringar		2 800	7 828
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21	6 177	4 812
		810 697	576 475
<u>Kassa och bank</u>	22	933	4 033
Summa omsättningstillgångar		811 630	580 508
Summa tillgångar		985 447	758 302

Moderbolagets balansräkning (TKR)

	Not	2022.04.30	2021.04.30
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	31		
<u>Bundet eget kapital</u>			
Aktiekapital		6 000	6 000
Uppskrivningsfond		19 950	19 950
Reservfond		20	20
		25 970	25 970
<u>Fritt eget kapital</u>			
Balanserad vinst		235 549	292 970
Årets resultat		17 679	42 579
		253 228	335 549
Summa eget kapital		279 198	361 519
<u>Långfristiga skulder</u>			
Övriga långfristiga skulder		94 730	7 480
Summa långfristiga skulder		94 730	7 480
<u>Kortfristiga skulder</u>			
Checkräkningskredit	23	160 752	83 919
Skulder till kreditinstitut		40 000	55 000
Leverantörsskulder		43 155	45 002
Skulder till koncernföretag		357 087	197 155
Övriga kortfristiga skulder		1 270	1 010
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	9 255	7 217
Summa kortfristiga skulder		611 519	389 303
Summa eget kapital och skulder		985 447	758 302

Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital

(TKR)

	Aktiekapital	Bundna reserver	Fritt eget kapital	Årets resultat	Summa eget kapital
Ingående eget kapital 2020.05.01	6 000	19 970	292 970		318 940
Årets resultat				42 579	42 579
Utgående eget kapital 2021.04.30	6 000	19 970	292 970	42 579	361 519
Disposition enligt årsstämma			42 579	-42 579	0
Utdelning beslutad på extra stämma			-100 000		-100 000
Årets resultat				17 679	17 679
Utgående eget kapital 2022.04.30	6 000	19 970	235 549	17 679	279 198

Moderbolagets kassaflödesanalys

(TKR)

	Not	2021.05.01–2022.04.30	2020.05.01–2021.04.30
Den löpande verksamheten			
Resultat före finansiella poster		-17 953	-20 116
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	26	832	709
Erlagd ränta		-6 815	-7 428
Erhållen ränta		11 851	8 885
Betald skatt		-247	2 253
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		-12 332	-15 697
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet			
Förändring av kundfordringar		340	-20 699
Förändring av kortfristiga fordringar		-265 157	187 964
Förändring av leverantörsskulder		-1 847	13 223
Förändring av kortfristiga skulder		162 229	-76 822
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-116 767	87 969
Investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar		0	-1 181
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-355	0
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar		0	-25
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-355	-1 206
Finansieringsverksamheten			
Amortering av lån		-750	-18 499
Utbetald utdelning		-12 000	0
Erhållna (lämnade) koncernbidrag		64 938	-14 930
Utnyttjad checkkredit		61 834	-54 507
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		114 022	-87 936
Årets kassaflöde		-3 100	-1 173
Likvida medel vid årets början		4 033	5 206
Likvida medel vid årets slut	22	933	4 033

NOTER

(Tkr)

Redovisningsprinciper

Not 1 — Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen och koncernredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år.

Utländska valutor
Fordringar och skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs. Kursvinster och kursförluster på rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas i rörelseresultatet medan kursvinster och kursförluster på finansiella fordringar och skulder redovisas som finansiella poster.

Koncernredovisning
Pulsen AB upprättar koncernredovisning. Uppgifter om koncernföretag finns i not 29. Dotterföretagen inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Koncernens bokslut är upprättat enligt förvärvs-metoden. Förvärvstidpunkten är den tidpunkt då det bestämmande inflytandet erhålls. Identifierbara tillgångar och skulder värderas inledningsvis till verkliga värden vid förvärvstid-punkten. Minoritetens andel av de förvärvade nettotillgångarna värderas till verkligt värde. Goodwill utgörs av mellanskillnaden mellan de förvärvade identifierbara nettotillgångarna vid förvärvstillfället och anskaffningsvärdet inklusive värdet av minoritetsintresset och värderas initialt till anskaffningsvärdet. Mellanhavanden mellan koncernföretag elimineras i sin helhet.

Dotterföretag i andra länder upprättar sin årsredo-visning i utländsk valuta. Omräkning av posterna i dessa företags balans- och resultaträkningar görs till balansdagskurs respektive avistakurs för den dag respektive affärshändelse ägde rum. De omräkningsdifferenser som uppkommer redovisas i koncernens egna kapital.

Intresseföretag
Som intresseföretag räknas sådana företag där fö-retaget har ett betydande men inte bestämmande inflytande. Ett betydande inflytande anses normalt föreligga när företaget äger minst 20 % men inte mer än 50 % av rösterna i ett annat företag.

Koncernen har ett par aktieinnehav vilka klassificeras som Intresseföretag. Dessa redovisas i koncernens årsredovisning enligt anskaffningsvärdesmetoden

tills dess skillnaden i värdering gentemot den sk kapitalandelsmetoden inte längre är försumbar.

Intäktsredovisning
Varor

Försäljning av varor redovisas när väsentliga risker och fördelar övergår från säljare till köpare i enlighet med försäljningsvillkoren. Försäljningen redovisas efter avdrag för moms och rabatter.

Tjänsteuppdrag
För utförda tjänsteuppdrag till fast pris redovisas de inkomster och utgifter som är hänförliga till ett utfört tjänsteuppdrag som intäkt respektive kostnad i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen (successiv vinstavräkning). Ett uppdrags färdigställandegrad bestäms genom att nedlagda utgifter på balansdagen jämförs med beräknade totala utgifter. I de fall utfallet av ett uppdrag inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt, redovisas intäkter endast i den utsträckning som motsvaras av de uppkomna uppdragsutgifter som sannolikt kommer att ersättas av beställaren. En befarad förlust på ett uppdrag redovisas omgående som kostnad. Fordringar redovisas som upplupna intäkter och skulder redovisas som förutbetalda intäkter.

För utförda tjänsteuppdrag på löpande räkning redovisas inkomsten som är hänförlig till ett utfört tjänsteuppdrag som intäkt i takt med att arbete utförs och material levereras eller förbrukas. Fordringar redovisas som upplupna intäkter och skulder redovisas som förutbetalda intäkter.

Intäkten från husförsäljningen redovisas i samband med första montagedagen, i regel dagen efter leverans från fabriken. Härvid bokförs hela intäkten och kvarvarande kostnader reserveras som upplupen kostnad. När det gäller markför-säljningen redovisas intäkten i samband med kontraktets ingång vilket också sammanfaller med tillträdesdagen.

Försäljningen redovisas efter avdrag för moms och rabatter. I koncernredovisningen elimineras koncernintern försäljning.

Andra typer av intäkter
– Hysesintäkter redovisas i den period uthyrningen avser.
– Ränteintäkter redovisas i enlighet med effektivräntemetoden.
– Utdelning redovisas när rätten att erhålla utdelningen är säkerställd.

Immateriella anläggningstillgångar
Immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade av- och nedskrivningar. Aktiveringsmodellen

tillämpas för internt upparbetade immateriella tillgångar.

Utgifter som är direkt sammankopplade med identi-fierbara och unika programvaror som kontrolleras av koncernen och som har troliga ekonomiska fördelar aktiveras som immateriell tillgång. Utgifter som höjer prestandan eller förlänger livslängden på programvaran utöver dess ursprungliga nivå redovisas som en förbättringsutgift och ökar det ursprungliga anskaffningsvärdet. Direkta kostnader inkluderar personalkostnader för programutvecklande personal och en rimlig andel av relevanta indirekta kostnader.

Avskrivningar görs linjärt över den bedömda nytt-jandetiden. Avskrivningstiden för immateriella anläggningstillgångar uppgår till 5 år. Ett koncern-företag har en utvecklad programvara med fleråriga kundavtal med möjlighet till förlängning. Företaget beräknar att kunderna i snitt har en avtalsperiod på 15 år. Programvaran skrivs därför av på 15 år.

Goodwill skrivs av linjärt över den beräknade nyttjandeperioden. I bolagets underkoncerner har förvärv skett av bolag som har likartad verksamhet som befintliga dotterbolag. Detta har resulterat i att samordning kan ske och har inneburit betydande kostnadsbesparande effekter som beräknas kvarstå under lång tid. Den goodwill som uppkommit vid förvärven skrivs därför av på 10 år. Övrig koncern-goodwill skrivs av över 5 år.

Materiella anläggningstillgångar
Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, utrangeras eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaff-ningsvärde aktiveras. Tillkommande utgifter som avser tillgångar som inte delas upp i komponenter läggs till anskaffningsvärdet om de beräknas ge företaget framtida ekonomiska fördelar, till den del tillgångens prestanda ökar i förhållande till tillgångens värde vid anskaffningstidpunkten.

Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader.

I samband med fastighetsförvärv bedöms om fastigheten väntas ge upphov till framtida kost-nader för rivning och återställande av platsen. I sådana fall görs en avsättning och anskaffnings-värdet ökas med samma belopp.

Realisationsvinst respektive realisationsförlust vid avyttring av en anläggningstillgång redovisas som Övrig rörelseintäkt respektive Övrig rörelsekostnad.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systema-tiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Koncernens mark har obegränsad nyttjandeperiod och skrivs inte av. Linjär avskrivningsmetod används för övriga typer av materiella tillgångar. Följande avskrivningstider tillämpas:

Kontorsbyggnader	
Stommar	100 år
Fasader, yttertak, fönster	33–50 år

Industribyggnader	
Stommar, fasader, yttertak	100 år
Fasader, yttertak, fönster	33–50 år
Markanläggningar	20 år
Hyresgästpassningar	3–7 år
Maskiner och inventarier	5–10 år

Inga låneutgifter aktiveras.

Nedskrivningar av icke-finansiella tillgångar
När det finns en indikation på att ett tillgångsvärde minskat, görs en prövning av nedskrivningsbehov. Har tillgången ett återvinningsvärde som är lägre än det redovisade värdet, skrivs den ner till åter-vinningsvärdet. Vid bedömning av nedskrivnings-behov grupperas tillgångarna på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererande enheter). För tillgångar, andra än goodwill, som tidigare skrivits ner görs per varje balansdag en prövning av om återföring bör göras.

Finansiella instrument
Finansiella instrument som redovisas i balans-räkningen inkluderar värdepapper, kundfordringar och övriga fordringar, leverantörsskulder, och låneskulder. Instrumenten redovisas i balans-räkningen när något koncernbolag blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförts och koncernen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är för-knippade med äganderätten. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört.

Andra långfristiga värdepappersinnehav
Värdepapper och finansiella fordringar som är anskaffade med avsikt att innehas långsiktigt redovisas inledningsvis till verkligt värde. Nedskrivning sker om värdenedgången bedöms vara bestående. Vid värderingen tillämpas denna princip på aktieportföljen som helhet respektive ränteportföljen som helhet, vilket innebär att orealiserade förluster avräknas mot orealiserade vinster inom respektive portfölj.

Värdepapper som är anskaffade med avsikt att innehas kortsiktigt redovisas i enlighet med lägsta värdets princip till det lägsta av anskaff-ningsvärde och marknadsvärde. Vid värderingen tillämpas denna princip på aktieportföljen som helhet respektive ränteportföljen som helhet, vilket innebär att orealiserade förluster avräknas mot orealiserade vinster inom respektive portfölj.

Alla transaktioner med värdepapper redovisas på affärsdagen.

Kundfordringar och övriga fordringar
Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Låneskulder och leverantörsskulder
Låneskulder och leverantörsskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överens-stämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

Kvittning av finansiell fordran och finansiell skuld
En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast då legal kvittningsrätt föreligger samt då en reglering med ett nettobelopp avses ske eller då en samtida avyttring av tillgången och reglering av skulden avses ske.

Nedskrivningsprövning av finansiella anläggningstillgångar
Vid varje balansdag bedömer koncernen om det finns någon indikation på nedskrivningsbehov i någon utav de finansiella anläggningstillgångarna. Nedskrivning sker om värdenedgången bedöms vara bestående. Nedskrivning redovisas i resultat-räkningsposten Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar. Nedskrivningsbehovet prövas individuellt för aktier och andelar och övriga enskilda finansiella anläggningstillgångar som är väsentliga. Exempel på indikationer på nedskrivningsbehov är negativa ekonomiska omständigheter eller ogynnsamma förändringar av branschvillkor i företag vars aktier Pulsen-koncernen investerat i. Om nedskrivning av aktier sker fastställs nedskrivningsbeloppet som skillnaden mellan det redovisade värdet och det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskost-nader och nuvärdet av framtida kassaflöden (som baseras på företagsledningens bästa uppskattning).

Derivatinstrument
I koncernen utnyttjas derivatinstrument för att hantera valutarisken som uppstår vid inköp av varor. För dessa transaktioner tillämpas normalt säkringsredovisning. När transaktionen ingås, dokumenteras förhållandet mellan säkrings-instrumentet och den säkrade posten, liksom även koncernens mål för riskhanteringen och riskhanteringsstrategin avseende säkringen. Koncernen dokumenterar också företagets bedömning, både när säkringen ingås och fortlöpande, av huruvida de derivatinstrument som används i säkringstransaktioner i hög utsträckning är effektiva när det gäller att motverka förändringar i kassaflöden som är hänförliga till de säkrade posterna.

Dokumenterade säkringar av finansiella fordringar och skulder i utländsk valuta (säkringsredovisning)
Valutaterminkontrakt används för att skydda koncernen mot förändringar i valutakurser genom att kontrakten fastställer den kurs till vilken en tillgång eller skuld i utländsk valuta kommer att realiseras. Dessa beskrivs under stycket utländska valutor. Räntelementet (terminspremie, skillnaden mellan terminskurs och avistakurs) i ett kontrakt periodiseras över kontraktets löptid som ränta om skillnaden är väsentlig. Skulden värderas då till dagskurs, i annat fall värderas skulden till terminskurs.

De transaktioner som inte uppfyller kraven för säkringsredovisning värderas löpande i enlighet med lägsta värdets princip, varvid de värde-förändringar som uppkommer inom ramen för lägsta värdets princip omedelbart redovisas i resultaträkningen. Värdeförändringar på derivatinstrument som utgör kortfristiga och långfristiga skulder och inte uppfyller kriterierna för säkringsredovisning redovisas i olika poster i resultaträkningen beroende på syftet med innehavet av derivatinstrumentet. Ränteinstru-ment redovisas i posten Räntekostnader och liknande resultatposter. Avseende valutaterminer som inte uppfyller kriterierna för säkringsredovis-ning redovisas de i posten övriga kostnader i resultaträkningen. Upplupna intäkter och kostnader hänförliga till derivattransaktioner redovisas brutto i balansräkningen.

Säkringsredovisningens upphörande:
Säkringsredovisningen avbryts om
– säkringsinstrumentet förfaller, säljs, avvecklas eller löses in; eller
– säkringsrelationen inte längre uppfyller villkoren för säkringsredovisning

Eventuellt resultat från en säkringstransaktion som avbryts i förtid redovisas omedelbart i resultat-

Not 2 — Nettoomsättningens fördelning på verksamhetsgrenar

		Koncernen	Koncernen
		2021.05.01–2022.04.30	2020.05.01–2021.04.30
Nettoomsättningen fördelar sig på verksamhetsgrenar enligt följande:			
IT-tjänster	%	26	24
Mjuk- och hårdvaruförsäljning	%	46	48
Tjänster inom kundservice	%	18	17
Husförsäljning	%	8	9
Hysesintäkter	%	2	2

		100	100
--	--	------------	------------

Not 3 — Övriga rörelseintäkter

	Koncernen	Koncernen	Moderbolaget	Moderbolaget
	2021.05.01	2020.05.01	2021.05.01	2020.05.01
	–2022.04.30	–2021.04.30	–2022.04.30	–2021.04.30
Kursvinster	1 098	405	12	9
Försäkringsersättning	39	909		
Bidrag personal eller andra statliga bidrag	9 334	18 229	1	10
Rearesultat avyttring anläggningstillgångar	50	0		
Övrigt	91	4 364		
	10 612	23 907	13	19

Not 4 — Arvode till revisorer

	Koncernen	Koncernen	Moderbolaget	Moderbolaget
	2021.05.01	2020.05.01	2021.05.01	2020.05.01
	–2022.04.30	–2021.04.30	–2022.04.30	–2021.04.30

Öhrlings PriceWaterhouse Coopers AB				
Revisionsuppdrag	1 992	1 727		
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	71		
Skatterådgivning	365	25	90	25
Övriga tjänster	320	1 028	0	632
	2 677	2 851	90	657

Ernst & Young AB				
Revisionsuppdrag	318	1 346	0	447
Skatterådgivning	0	50	0	50
	318	1 396	0	497

KPMG AB				
Revisionsuppdrag	774	0	272	0
	774	0	272	0

		Koncernen	Koncernen
		2021.05.01–2022.04.30	2020.05.01–2021.04.30
Leasingavtal			
Samtliga leasingavtal där företaget är leasetagare redovisas som operationell leasing (hyresavtal), oavsett om avtalen är finansiella eller operationella. Leasingavgiften redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.			

		Koncernen	Koncernen
		2021.05.01–2022.04.30	2020.05.01–2021.04.30
Nyckeltalsdefinitioner			
Soliditet (%)			
Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.			

		Koncernen	Koncernen
		2021.05.01	2020.05.01
		–2022.04.30	–2021.04.30
EBITDA (mkr)			
Rörelseresultat (EBIT) exklusive av- och nedskrivningar.			

		Koncernen	Koncernen
		2021.05.01	2020.05.01
		–2022.04.30	–2021.04.30
EBIT (mkr)			
Rörelseresultat före finansnetto och skatter.			

		Koncernen	Koncernen
		2021.05.01	2020.05.01
		–2022.04.30	–2021.04.30
EBT (mkr)			
Resultat före skatt exklusive koncernbidrag och goodwillavskrivningar.			

		Koncernen	Koncernen
		2021.05.01	2020.05.01
		–2022.04.30	–2021.04.30
Uppskattningar och bedömningar			
Pulsen-koncernen gör uppskattningar och bedömningar om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. Det förekommer dock inga uppskattningar eller antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande år.			

		Koncernen	Koncernen
		2021.05.01	2020.05.01
		–2022.04.30	–2021.04.30
Inkurans i varulager			
Dotterbolaget Pedab Group AB är till viss del utsatt för inkurans då man lagerhåller data-hårdvara och andra tekniska produkter som är utsatta för teknisk åldersinkurans. I bokslutet görs nedskrivning för inkurans baserat på en inkuranstrappa baserad på senaste inleverans-datum i lager. Kompletterande manuell nedskrivning för inkurans görs även på produkter där företagsledningen bedömer att ytterligare nedskrivningsbehov föreligger.			

		Koncernen	Koncernen
		2021.05.01–2022.04.30	2020.05.01–2021.04.30
Leasingavtal			
Samtliga leasingavtal där företaget är leasetagare redovisas som operationell leasing (hyresavtal), oavsett om avtalen är finansiella eller operationella. Leasingavgiften redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.			

		Koncernen	Koncernen
		2021.05.01–2022.04.30	2020.05.01–2021.04.30
Ersättningar till anställda			
Ersättningar till anställda avser alla former av ersättningar som företaget lämnar till de anställda. Kortfristiga ersättningar utgörs av bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättning efter avslutad anställning (pension). Kortfristiga ersättningar redovisas som kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning till följd av en tidigare händelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.			

		Koncernen	Koncernen
		2021.05.01	2020.05.01
		–2022.04.30	–2021.04.30
Rapportering för verksamhetsgrenar och geografiska marknader			
Koncernens verksamhetsgrenar utgörs av IT-tjänster, mjuk- och hårdvaruförsäljning, tjänster inom kundservice samt uthyrning av lokaler. Koncernens verksamhet äger rum på följande geografiska marknader: Sverige, Danmark, Norge, Finland, Frankrike samt Baltikum.			

		Koncernen	Koncernen
		2021.05.01	2020.05.01
		–2022.04.30	–2021.04.30
Kassaflödesanalys			
Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.			

		Koncernen	Koncernen
		2021.05.01	2020.05.01
		–2022.04.30	–2021.04.30
Moderföretagets redovisnings- och värderingsprinciper			
Samma redovisnings- och värderingsprinciper tillämpas i moderföretaget som i koncernen, förutom i de fall som anges nedan.			

		Koncernen	Koncernen
		2021.05.01	2020.05.01
		–2022.04.30	–2021.04.30
Eget kapital			
Eget kapital delas in i bundet och fritt kapital, i enlighet med Årsredovisningslagens indelning.			

		Koncernen	Koncernen
		2021.05.01	2020.05.01
		–2022.04.30	–2021.04.30
Obeskattade reserver			
Obeskattade reserver redovisas med bruttobelopp i balansräkningen, inklusive den uppskjutna skatteskuld som är hänförlig till reserverna.			

		Koncernen	Koncernen
		2021.05.01	2020.05.01
		–2022.04.30	–2021.04.30
Bokslutsdispositioner			
Förändringar av obeskattade reserver redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen.			

		Koncernen	Koncernen
		2021.05.01	2020.05.01
		–2022.04.30	–2021.04.30
Koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner.			

		Koncernen	Koncernen
		2021.05.01	2020.05.01
		–2022.04.30	–2021.04.30
Aktier och andelar i dotterföretag			
Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Eventuella kapitaltillskott läggs till anskaffningsvärdet när de uppkommer. Utdelning från dotterföretag redovisas som intäkt.			

		Koncernen	Koncernen
		2021.05.01–2022.04.30	2020.05.01–2021.04.30
Räkningen, utom i de fall säkringsrelationen fortlever i enlighet med koncernens dokumenterade strategi för riskhantering.			

		Koncernen	Koncernen
		2021.05.01–2022.04.30	2020.05.01–2021.04.30
Leasingavtal			
Leasingavtal som innebär att de ekonomiska riskerna och fördelarna med att äga en tillgång i allt väsentligt överförs från leasegivaren till ett företag i Pulsen-koncernen klassificeras i koncernredovisningen som finansiella leasingavtal. Finansiella leasingavtal medför att rättigheter och skyldigheter redovisas som tillgång respektive skuld i balansräkningen. Tillgången och skulden värderas till det lägsta av tillgångens verkliga värde och nuvärdet av minimileaseavgifterna. Utgifter som direkt kan hänföras till leasingavtalet läggs till tillgångens värde. Leasingavgifterna fördelas på ränta och amortering enligt effektiv-räntemetoden. Variabla avgifter redovisas som kostnad i den period de uppkommer. Den leasade tillgången skrivs av linjärt över leasingperioden.			

		Koncernen	Koncernen
		2021.05.01	2020.05.01
		–2022.04.30	–2021.04.30
Leasingavtal där de ekonomiska fördelar och risker som är hänförliga till leasingobjektet i allt väsentligt kvarstår hos leasegivaren, klassificeras som operationell leasing. Betalningar, inklusive en första förhöjd hyra, enligt dessa avtal redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.			

		Koncernen	Koncernen
		2021.05.01	2020.05.01
		–2022.04.30	–2021.04.30
Varulager			
Varulagret värderas, med tillämpning av först-in först-ut-principen (FIFU), till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen.			

		Koncernen	Koncernen
		2021.05.01	2020.05.01
		–2022.04.30	–2021.04.30
Inkomstskatter			
Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Uppskjutna skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen.			

		Koncernen	Koncernen
		2021.05.01	2020.05.01
		–2022.04.30	–2021.04.30
Fordringar och skulder netto redovisas endast när det finns en legal rätt till kvittning.			

		Koncernen	Koncernen
		2021.05.01	2020.05.01
		–2022.04.30	–2021.04.30
Aktuell skatt, liksom förändring i uppskjuten skatt, redovisas i resultaträkningen om inte skatten än hänförlig till en händelse eller transaktion som redovisas direkt i eget kapital. Skatteeffekter av poster som redovisas direkt mot eget kapital, redovisas mot eget kapital.			

		Koncernen	Koncernen
		2021.05.01	2020.05.01
		–2022.04.30	–2021.04.30
Avsättningar			
Koncernen gör en avsättning när det finns en legal eller informell förpliktelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. En garanti-			

Not 5 — Leasingavtal, leasegivare

	Koncernen 2021.05.01 –2022.04.30	Koncernen 2020.05.01 –2021.04.30
Årets leasingintäkter avseende leasingavtal, uppgår till 40 954 tkr.		
Framtida leasingintäkter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:		
Inom ett år	28 280	36 724
Senare än ett år men inom fem år	59 609	73 311
	87 889	110 035

Koncernens fastigheter är kontors- och industrifastigheter som innehas för långsiktig uthyrning, där lokaler hyrs ut till koncernföretag och externa företag.

Not 6 — Leasing, leasetagaren

	Koncernen 2021.05.01 –2022.04.30	Koncernen 2020.05.01 –2021.04.30
Årets leasingkostnader avseende leasingavtal, uppgår till 58 973 tkr.		
Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:		
Inom ett år	23 429	21 967
Senare än ett år men inom fem år	43 771	15 466
	67 200	37 433

I koncernens redovisning utgörs den operationella leasingen i allt väsentligt av hyrda lokaler, billeasing och IT-utrustning.

	Moderbolaget 2021.05.01 –2022.04.30	Moderbolaget 2020.05.01 –2021.04.30
Årets leasingkostnader avseende leasingavtal, uppgår till 3 199 tkr.		
Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:		
Inom ett år	2 503	2 390
Senare än ett år men inom fem år	4 698	7 353
	7 201	9 743

Not 7 — Anställda och personalkostnader

	Koncernen 2021.05.01 –2022.04.30	Koncernen 2020.05.01 –2021.04.30	Moderbolaget 2021.05.01 –2022.04.30	Moderbolaget 2020.05.01 –2021.04.30
Medelantalet anställda				
Kvinnor	788	710	13	11
Män	1 066	996	7	8
	1 854	1 706	20	19

Löner och andra ersättningar				
Styrelse och verkställande direktör	22 652	21 501	1 919	2 040
Övriga anställda	666 441	624 592	12 850	11 799
	689 093	646 093	14 769	13 839

Sociala kostnader				
Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör	3 099	3 737	361	373
Pensionskostnader för övriga anställda	52 767	46 987	2 333	1 882
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	205 238	192 273	5 089	4 823
	261 104	242 997	7 783	7 078

Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	950 197	889 090	22 552	20 917
--	----------------	----------------	---------------	---------------

Könsfördelningen bland ledande befattningshavare			
Andel kvinnor i styrelsen		14,3 %	12,5 %
Andel män i styrelsen		85,7 %	87,5 %
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare		30 %	37,5 %
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare		70 %	62,5 %

Not 8 — Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten

	Koncernen 2022.04.30	Koncernen 2021.04.30	Moderbolaget 2022.04.30	Moderbolaget 2021.04.30
Ingående anskaffningsvärden	305 581	252 584	102 627	101 058
Årets aktiverade utgifter	80 548	72 448	0	1 181
Genom förvärv av dotterbolag	1 211	0		
Genom försäljning av dotterbolag	0	-19 340		
Omräkningsdifferens	0	-499		
Omklassificering		388	0	388
Försäljning/utrangering	-26 339	0		
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	361 001	305 581	102 627	102 627
Ingående avskrivningar	-117 233	-110 402	-49 676	-49 538
Genom förvärv av dotterbolag	-606	0		
Genom försäljning av dotterbolag	0	9 101		
Årets avskrivningar	-19 944	-16 155	-314	-138
Omräkningsdifferenser	-112	223		
Försäljning/utrangering	26 339	0		
Utgående ackumulerade avskrivningar	-111 556	-117 233	-49 990	-49 676
Ingående nedskrivningar	-51 525	-51 525	-51 434	-51 434
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-51 525	-51 525	-51 434	-51 434
Utgående redovisat värde	197 920	136 823	1 203	1 517

Not 9 — Goodwill

	Koncernen 2021.05.01 -2022.04.30	Koncernen 2020.05.01 -2021.04.30
Ingående anskaffningsvärden	137 014	69 099
Genom förvärv av dotterföretag	22 401	68 505
Omräkningsdifferenser	169	-590
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	159 584	137 014
Ingående avskrivningar	-52 531	-42 542
Årets avskrivningar	-13 058	-10 480
Omräkningsdifferenser	-90	491
Utgående ackumulerade avskrivningar	-65 679	-52 531
Utgående redovisat värde	93 905	84 483

Not 10 — Byggnader och mark

	Koncernen 2021.05.01 -2022.04.30	Koncernen 2020.05.01 -2021.04.30
Ingående anskaffningsvärden	698 287	654 927
Inköp	5 161	27 718
Försäljningar/utrangeringar	-12 953	0
Genom förvärv av dotterföretag	36 781	0
Omklassificeringar	5 601	15 642
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	732 877	698 287
Ingående avskrivningar	-219 362	-192 808
Försäljningar/utrangeringar	4 510	0
Genom förvärv av dotterföretag	-1 781	0
Årets avskrivningar	-27 434	-26 554
Utgående ackumulerade avskrivningar	-244 067	-219 362
Utgående redovisat värde	488 810	478 925

Koncernens samtliga fastigheter innehas för långsiktig uthyrning och klassificeras därmed som förvaltningsfastigheter.

För upplysningsändamål görs årligen en bedömning av fastigheternas verkliga värde. Företagsledningen har med grund i bedömda framtida kassaflöden och antaganden om avkastningskrav samt med stöd av extern värderare bedömt att marknadsvärdet avseende förvaltningsfastigheter samt byggnadsinventarier ligger inom intervallet 900–1000 MSEK.

Not 11 — Maskiner och inventarier

	Koncernen 2022.04.30	Koncernen 2021.04.30	Moderbolaget 2022.04.30	Moderbolaget 2021.04.30
Ingående anskaffningsvärden	244 299	232 468	51 328	51 327
Inköp	15 309	14 163	0	1
Försäljningar/utrangeringar	-48 603	-2 892	-270	0
Genom förvärv av dotterbolag	2 186	1 009		
Omklassificeringar	-1 559	0		
Omräkningsdifferenser	35	-449		
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	211 667	244 299	51 058	51 328
Ingående avskrivningar	-195 019	-181 072	-50 090	-49 519
Försäljningar/utrangeringar	48 516	1 390	270	0
Genom förvärv av dotterbolag	-804	-640		
Årets avskrivningar	-18 858	-14 905	-519	-523
Omräkningsdifferenser	23	208		
Omklassificeringar	366	0		
Utgående ackumulerade avskrivningar	-165 776	-195 019	-50 339	-50 042
Utgående redovisat värde	45 891	49 280	719	1 286

Not 12 — Resultat från andelar i koncernföretag

	Koncernen 2021.05.01–2022.04.30	Koncernen 2020.05.01–2021.04.30
Resultat vid avyttringar	3 216	8 759
	3 216	8 759

Not 13 — Resultat från andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag

	Koncernen 2021.05.01–2022.04.30	Koncernen 2020.05.01–2021.04.30
Erhållna utdelningar	2 916	0
Resultat vid avyttringar	0	32
Nedskrivningar	-2 926	0
	-10	32

Not 14 — Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

	Koncernen 2021.05.01–2022.04.30	Koncernen 2020.05.01–2021.04.30
Realisationsresultat vid försäljningar	229 336	44 664
Nedskrivningar värde aktier	-23 120	0
	206 216	44 664

Not 15 — Aktuell och uppskjuten skatt

	Koncernen 2021.05.01 –2022.04.30	Koncernen 2020.05.01 –2021.04.30	Moderbolaget 2021.05.01 –2022.04.30	Moderbolaget 2020.05.01 –2021.04.30
Skatt på årets resultat				
Aktuell skatt	-6 076	-8 453		
Uppskjuten skatt	462	-1 727	-3 500	-3 700
Totalt redovisad skatt	-5 614	-10 180	-3 500	-3 700
		Koncernen 2021.05.01–2022.04.30		Koncernen 2020.05.01–2021.04.30
	Procent	Belopp	Procent	Belopp
Avstämning av effektiv skatt				
Redovisat resultat före skatt		192 776		98 270
Skatt enligt gällande skattesats	20,60 %	-39 712	21,40 %	-21 030
Ej avdragsgilla kostnader		-21 213		-5 288
Ej skattepliktiga intäkter		58 528		13 115
Skatt hänförlig till tidigare års redovisade resultat		340		-2 321
Skatteeffekt av nyttjat tidigare ej aktiverat underskottsavdrag		-1 867		3 840
Skatteeffekt av ändrad skattesats på temporära skillnader				1 006
Skatteeffekt av ej aktiverat underskottsavdrag				0
Effekt av utländska skattesatser		-285		163
Övrigt		-1 405		335
Redovisad effektiv skatt	2,91 %	-5 614	10,36 %	-10 180
		Moderbolaget 2021.05.01–2022.04.30		Moderbolaget 2020.05.01–2021.04.30
	Procent	Belopp	Procent	Belopp
Avstämning av effektiv skatt				
Redovisat resultat före skatt		21 179		46 279
Skatt enligt gällande skattesats	20,60 %	-4 363	21,40 %	-9 904
Ej avdragsgilla kostnader		-561		-42
Ej skattepliktiga intäkter		0		2 067
Skatteeffekt av ändrad skattesats på underskott		0		725
Under året utnyttjande av tidigare års underskottsavdrag vars skattevärde ej redovisats som tillgång		0		2 975
Ränteavdrag från andra koncernbolag		2 044		637
Övrigt		-620		-158
Redovisad effektiv skatt	16,52 %	-3 500	7,99 %	-3 700

Not 16 — Uppskjuten skatt

Koncernen 2021.05.01–2022.04.30			
	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Temporära skillnader			
Uppskjuten skatt på obeskattade reserver		-975	-975
Uppskjuten skattefordran hänförlig till underskottsavdrag	41 201		41 201
Uppskjuten skatteskuld hänförlig till temporära skillnader mellan skattemässiga och bokföringsmässiga värden på fastigheter		-12 052	-12 052
	41 201	-13 027	28 174

Koncernen 2020.05.01–2021.04.30			
	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Temporära skillnader			
Uppskjuten skatt på obeskattade reserver		-1 309	-1 309
Uppskjuten skattefordran hänförlig till underskottsavdrag	41 772		41 772
Uppskjuten skatteskuld hänförlig till temporära skillnader mellan skattemässiga och bokföringsmässiga värden på fastigheter		-14 670	-14 670
	41 772	-15 979	25 793

Moderbolaget 2022.04.30			
	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Temporära skillnader			
Uppskjuten skattefordran hänförlig till underskottsavdrag		12 200	12 200
		12 200	12 200

Moderbolaget 2021.04.30			
	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Temporära skillnader			
Uppskjuten skattefordran hänförlig till underskottsavdrag		15 700	15 700
		15 700	15 700

Not 17 — Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningar

	Koncernen 2022.04.30	Koncernen 2021.04.30	Moderbolaget 2022.04.30	Moderbolaget 2021.04.30
Ingående nedlagda kostnader	6 352	12 366		
Under året nedlagda kostnader	14 589	10 896	356	0
Under året genomförda omfördelningar	-10 817	-16 910		
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	10 124	6 352	356	0
Utgående redovisat värde	10 124	6 352	356	0

Not 18 — Andelar i intresseföretag

	Kapital- andel %	Rösträtts- andel %	Antal andelar	Bokfört värde
Koncernen				
Oatdeal Invest AB	33	33	1 666 666	17
Grundéns 1911 Holding AB	23	23	23 955	27 181
Omami Group AB	26,7	26,7	182	4 004
BodyBuddy Holding AB	40	40	100	1 610
Magic Golfcard AB	30	30	150	15

	Org.nr	Säte
Oatdeal Invest AB	559235-7403	Stockholm
Grundéns 1911 Holding AB	556853-8606	Västra Frölunda
Omami Group AB	559305-4074	Borås
BodyBuddy Holding AB	559308-6191	Stockholm
Magic Golfcard AB	559177-1638	Göteborg

32 827

Not 19 — Andra långfristiga värdepappersinnehav

	Koncernen 2022.04.30	Koncernen 2021.04.30
Ingående anskaffningsvärden	354 433	331 909
Årets förändring	303 336	22 524
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	657 769	354 433
Ingående nedskrivningar	0	0
Årets nedskrivningar	-23 120	0
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-23 120	0
Utgående redovisat värde	634 649	354 433

Not 20 — Andra långfristiga fordringar

	Koncernen 2022.04.30	Koncernen 2021.04.30
Ingående anskaffningsvärden	19 895	20 535
Tillkommande fordringar	716	2 352
Avgående fordringar	-1 943	-2 807
Omräkningsdifferenser	-24	-185
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	18 644	19 895
Utgående redovisat värde	18 644	19 895

Not 21 — Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen 2022.04.30	Koncernen 2021.04.30	Moderbolaget 2022.04.30	Moderbolaget 2021.04.30
Upplupna intäkter	72 679	67 783	750	0
Upplupna finansiella intäkter	5 250	4 473	0	0
Periodiserade leasingavtal	28 858	24 987	0	0
Programavgifter	10 387	9 865	0	0
Förväntade krediteringar/kick back	5 665	6 595	0	0
Övrigt	48 682	33 059	5 427	4 812
	171 521	146 762	6 177	4 812

Not 22 — Likvida medel

	Koncernen 2022.04.30	Koncernen 2021.04.30	Moderbolaget 2022.04.30	Moderbolaget 2021.04.30
Likvida medel				
Banktillgodohavanden	76 242	80 815	933	4 033
	76 242	80 815	933	4 033

Not 23 — Checkräkningskredit

	Koncernen 2022.04.30	Koncernen 2021.04.30	Moderbolaget 2022.04.30	Moderbolaget 2021.04.30
Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår till	241 500	240 500	200 000	200 000
	241 500	240 500	200 000	200 000

Not 24 — Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen 2022.04.30	Koncernen 2021.04.30	Moderbolaget 2022.04.30	Moderbolaget 2021.04.30
Upplupna löner och semesterlöner	188 197	115 801	2 179	2 467
Upplupna sociala avgifter	39 458	76 671	692	784
Särskild löneskatt	18 492	18 459	1 183	1 151
Förutbetalda hyresintäkter	5 904	3 090	0	0
Ränta	4 234	1 035	2 725	226
Tillkommande leverantörsfakturor, övrigt	59 591	64 968	2 477	2 560
	315 876	280 024	9 255	7 188

Not 25 — Inköp och försäljningar mellan koncernföretag

	Moderbolaget 2021.05.01–2022.04.30	Moderbolaget 2020.05.01–2021.04.30
Andel av årets totala inköp som skett från andra företag i koncernen	3,00 %	2,50 %
Andel av årets totala försäljningar som skett till andra företag i koncernen	8,00 %	7,00 %
Andel av årets totala ränteintäkter som erhållits från andra företag i koncernen	93,00 %	73,00 %

Not 26 — Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

	Koncernen 2022.04.30	Koncernen 2021.04.30
Avskrivningar och nedskrivningar	79 294	68 094
Förändring av avsättningar	-145	13 834
Kursvinster	-14	0
Kursförluster	99	0
Vinst/förlust vid försäljning av anläggningstillgångar	36	1 904
	79 270	83 832
	Moderbolaget 2022.04.30	Moderbolaget 2021.04.30
Avskrivningar	832	709
	832	709

Not 27 — Bokslutsdispositioner

	Moderbolaget 2021.05.01–2022.04.30	Moderbolaget 2020.05.01–2021.04.30
Mottagna koncernbidrag	74 182	99 109
Lämnade koncernbidrag	-40 086	-34 171
	34 096	64 938

Not 28 — Andelar i koncernföretag

	Moderbolaget 2022.04.30	Moderbolaget 2021.04.30
Ingående anskaffningsvärden	159 339	159 314
Inköp av andelar	0	25
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	159 339	159 339
Utgående redovisat värde	159 339	159 339

Not 29 — Specifikation andelar i koncernföretag

	Kapital- andel %	Rösträtts- andel %	Antal aktier	Bokfört värde
Moderbolag, org nr, säte				
Pulsen Data AB, 556205–3081, Borås	100	100	1 000	783
Pedab Group AB, 556539–7758, Borås	100	100	1 000	88 354
Pulsen Fastigheter AB, 556107–8683, Borås	100	100	697 474	49 667
BRAW Invest AB, 556362–5978, Borås	100	100	100 000	12 700
Pulsen Förvaltning AB, 556455–0779, Borås	100	100	1 000	120
Astern Mat och Möten AB, 556379–3271, Borås	100	100	1 000	7 690
Pulsen Marketing AB, 559283–9202, Borås	100	100	250	25
				159 339

Se respektive dotterbolags årsredovisning för ingående dotter-dotterbolag.

Not 30 — Förvärv av dotterföretag

	Koncernen 2022.04.30	Koncernen 2021.04.30
Värdet av förvärvade tillgångar och skulder var enligt förvärvsanalysen		
Immateriella anläggningstillgångar	4 476	22 299
Materiella anläggningstillgångar	36 381	223
Finansiella anläggningstillgångar	7 425	0
Varulager	0	11
Övriga omsättningstillgångar	2 428	22 643
Likvida medel	2 268	3 278
Långfristiga skulder	-18 018	0
Kortfristiga skulder	-12 985	-27 628
Avgår innehållen köpeskillning	0	-9 000
Tillkommer utbetald tilläggsköpeskillning	8 800	0
Utbetald köpeskillning	30 775	11 826
Likvida medel i det förvärvade företaget	-2 268	-3 278
Påverkan på koncernens likvida medel	28 507	8 548

Under året har koncernen förvärvat Two Thirds AB med org nr 559178-6701, inklusive dotterbolagen Hawco AB med org nr 559072-4562 och Rebl Industries AB med org nr 559167-1812. Därtill har koncernen förvärvat ett kommanditbolag med två fastigheter i centrala Borås, Pulsen Fastigheter Vävaren med org nr 916559-9995.

Under föregående år har koncernen förvärvat tre nya dotterföretag; Load System AB med org nr 556859-8592, Shibuya Scramble Crossing AB med org nr 556947-9057 och Shibuya Crossing AB med org nr 556567-1442.

Not 31 — Antal aktier och kvotvärde

	Antal aktier	Kvot- värde
Moderbolaget		
Antal A-Aktier	15 000	100
Antal B-Aktier	45 000	100
	60 000	

Not 32 — Eventualförpliktelser

	Koncernen 2022.04.30	Koncernen 2021.04.30
Återköpsåtagande	151	496
Garanterade restvärden leasingavtal	2 874	5 518
Pensionsförbindelse	1 464	981
Garantiåtaganden	485	2 980
Övriga ansvarsförbindelser	10 000	10 000
	14 974	19 975
	Moderbolaget 2022.04.30	Moderbolaget 2021.04.30
Ansvarsförbindelse till förmån för övriga koncernföretag	323 500	331 951
	323 500	331 951

Not 33 — Ställda säkerheter

	Koncernen 2022.04.30	Koncernen 2021.04.30
För skulder till kreditinstitut:		
Fastighetsinteckningar	402 519	394 719
Företagsinteckningar	213 300	207 915
Aktier i dotterföretag	158 441	187 794
Inventarier med äganderättsförbehåll	2 340	0
Andra ställda säkerheter	315	0
	776 915	790 428
	Moderbolaget 2022.04.30	Moderbolaget 2021.04.30
För skulder till kreditinstitut och checkräkningskredit:		
Företagsinteckningar	42 000	42 000
Aktier i dotterföretag	63 150	63 150
	105 150	105 150

Not 35 — Disposition av vinst eller förlust

Moderbolaget
2022.04.30

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:

Balanserad vinst	235 549
Årets vinst	17 679
	253 228
Disponeras så att i ny räkning överföres	253 228
	253 228

Not 35 — Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Koncernen och Moderbolaget

Efter räkenskapsårets slut har Releasy förvärvat det norska bolaget Proffcom AS. Därtill har en avyttring skett av det finska bolaget Pulsen Integration OY samt en inkråmsöverlåtelse av en verksamhet inom Pulsen Integration AB genomförts.

Vi har särskilt beaktat hur effekterna av covid-19 utbrottet har påverkat bolaget och koncernen och kan komma att påverka bolagets eller koncernens framtida utveckling och/eller risker som kan påverka den finansiella rapporteringen framåt. Vi bedömer att påverkan på koncernen är begränsad då påverkan under innevarande räkenskapsår (21/22) hittills varit positiv.

Under räkenskapsåret har den väpnade konflikten i Ukraina uppstått, denna utveckling följs noggrant och vi har särskilt beaktat hur effekterna av konflikten kan komma att påverka bolagen framåt. Just nu bedömer vi att påverkan på koncernen är begränsad.

Borås, 2022-10-19

VD
JONUS BARTHOLDSON

ORDFÖRANDE
WIGAR BARTHOLDSON

RUNE PARKHAGEN

ANDERZ LARQVIST

KATARINA BARTHOLDSON

JESPER BARTHOLDSON

LARS HALLKVIST

Vår revisionsberättelse har lämnats 2022-10-19
KPMG AB

JOHAN PAULI
AUKTORISERAD REVISOR





GRUNDÉNS

helo



PULSEN
FASTIGHETER

PULSEN
INTEGRATION

PULSEN
INVEST

PULSEN OMSORG



Shibuya
a part of PULSEN

PULSEN GROUP

POSTADRESS

Box 881, 501 15 Borås

BESÖKSADRESS

Nils Jakobsonsgatan 5, Borås

033-17 18 00
info@pulsen.se

pulsen.se