

Hållbarhets - redovisning

PULSEN GROUP SKA VARA MILJÖMÄSSIGT, SOCIALT OCH EKONOMISKT HÅLLBART. DET ÄR EN VIKTIG DEL I VÅRT UPPDRAG ATT UTVECKLA FÖRETAG, MÄNNISKOR OCH VÄRLDEN.

För oss på Pulsen Group är det lika viktigt att se på hållbarhet såväl ur ett miljömässigt, socialt som ekonomiskt perspektiv. Som koncern verkar vi för att minska våra bolags klimatavtryck, men stöttar dem även i att utveckla hållbara lösningar för sina kunder. Detsamma gäller vårt sociala hållbarhetsarbete, där bolagen på olika sätt bidrar till en hållbar utveckling i samhället.

Genom att arbeta för att verksamheten ska vara hållbar blir våra bolag långsiktigt relevanta för våra medarbetare, kunder och samhället runt oss. Hållbarhetsarbetet går därmed hand i hand med våra grundvärderingar – att utmana, vara personliga, ta ansvar och att jobba långsiktigt. Vilka insatser våra bolag gör varierar från bransch till bransch, men som koncern samlar vi allt hållbarhetsarbete under samma paraply.

Pulsen Group har valt att fokusera på ett antal av FNs globala mål, kompletterat med fler områden vi prioriterar och ser att vi har goda möjligheter att påverka i våra verksamheter. Vår ambition är att hållbarhet ska vara en given del i alla aspekter av vår vardag. Vi är övertygade om att vi tillsammans med våra kunder, leverantörer och partners kan göra skillnad – både på kort och lång sikt.

Pulsen Groups hållbarhetsredovisning omfattar samtliga majoritetsägda bolag inom koncernen. Hållbarhetsredovisningen ingår som en integrerad del av Pulsen Groups årsredovisning för verksamhetsåret 2021–2022, följer årsredovisningens krav och tidsplaner, samt godkänns av styrelsen tillsammans med årsredovisningen. Information kring Pulsens hållbarhetsarbete finns även online på pulsen.se/hallbarhet.

VÅRA PRIORITERADE GLOBALA MÅL



VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSFRÅGOR FÖR PULSEN:

- Energieffektivisering och val av energikällor
- Avfall- och livscykelperspektiv
- Ekonomisk trygghet och sund ekonomi
- Affärsetik och transparens
- Informationssäkerhet
- Kvalitet
- Medarbetarskap och attraktiva arbetsplatser
- Ett hållbart och utvecklande arbetsliv

RISKANALYS

Under året genomfördes riskanalyser i flera av Pulsens bolag samt på koncernnivå. På övergripande nivå värderas risken för internt kompetenstapp högst, där ett attraktivt arbetsgivarerbjudande är en nyckelfaktor. För respektive verksamhet identifierades dessutom risker kopplade till ökade priser på energi, virke och elektronik. Samtidigt analyserades externa omvärldsfaktorer som instabilitet kopplat till geopolitiska omständigheter och global handel, med potentiella risker kopplat till brott mot mänskliga rättigheter och risk för korruption.

EKONOMISK HÅLLBARHET

Långsiktiga relationer och affärer

För Pulsen Group har långsiktighet varit ett ledord ända sedan vi grundades 1964. Vår familjeägda struktur medger ett långsiktigt, hållbart perspektiv på de investeringar vi gör – både på det ekonomiska planet och i relationerna till våra medarbetare, kunder och samhället i stort.

Inom Pulsen Group ryms både tjänsteföretag och producerande verksamheter. Men oavsett kategori är medarbetarnas kompetens avgörande. För att minska risken för kompetenstapp satsar

Pulsen bland annat på att karriärsutveckling inom koncernen, arbetsmiljöfrågor, ledarskap, kompetensutveckling och medarbetarförmåner.

Tre år i rad har Pulsen utsetts till Karriärföretag och har dessutom avancerat på Universums lista över ideala arbetsgivare för Young Professionals. Dessutom blev vi återigen utsedda till ett av Sveriges Best Managed Companies av Deloitte. ”Långsiktigheten finns centralt i vår kultur och utvecklas inom alla funktioner, från ekonomi och HR till IT och marknad. Tillsammans bidrar vi till

en väl fungerande verksamhet, där människor trivs och utvecklas. Genom att vara en attraktiv arbetsgivare skapar vi dessutom förutsättningar för en hållbar affär”, säger Eva Fröberg, People & Culture Manager på Pulsen Group.

En viktig indikation kommer kontinuerligt i den medarbetarundersökning som mäter bl.a. engagemanget och stoltheten hos medarbetarna. Det genomgående höga resultatet visar att Pulsens långsiktiga arbete har en tydlig effekt.



Värdekedja

Pulsen Groups bolag har en gemensam värdekedja, där lösningar och leveranser utgår från kundens faktiska behov. Kundnöjdhet och kvalitet följs också upp kontinuerligt med kunderna. Det säkerställer att vi skapar långsiktiga och värdefulla relationer för alla parter.

- Behov >
- Lösning >
- Leverans >
- Uppföljning/kvalitetsäkring >

På pulsen.se/hallbarhet finns värdekedjan med mer detaljer för respektive bolag.

MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET

Inventering för minskad klimatpåverkan

All verksamhet medför någon form av utsläpp eller annan påverkan på omvärlden. Som del av hållbarhetsarbetet har Pulsen Group under verksamhetsåret genomfört en klimatinventering som sträcker sig över åren 2020 och 2021. Rapporten ger besked om vilka områden som har störst påverkan och där insatser har störst möjlighet att göra nytta, men visar även att koncernens samlade utsläpp mellan de två åren minskat med över en fjärdedel.

”Vi har många tjänstebolag inom koncernen, men även viss producerande verksamhet. Det vi ser i resultatet är att det finns störst avtryck inom kategorierna transporter och uppvärmning – båda områden där vi dessutom sett den största förbättringen mellan de två åren”, säger Sören Rantzow på Pulsen Group.

SAMLADE UTSLÄPP INOM PULSENKONCERNEN
MOTSVARANDE TON CO₂e:
-28% SEDAN FÖRRA ÅRET

-28 %

815 ton CO₂e 2021

1137 ton CO₂e 2020



STÖRST FÖRBÄTTRING HAR SKETT INOM TRANSPORTER OCH UPPVÄRMNING.

Energiförbrukning är både en ekonomisk och miljömässig risk som Pulsen arbetar aktivt med. Under året har bland annat en omfattande energikartläggning genomförts för att identifiera både risker och möjligheter när det gäller att sänka elförbrukningen och därmed även kostnaderna.

ELFÖRBRUKNING I KONCERNENS VERKSAMHETER:

Maj 2021–april 2022



97,7 %
Förnyelsebar energi.
+ 1,5 procentenheter sedan 2020/21.

Maj 2020–april 2021

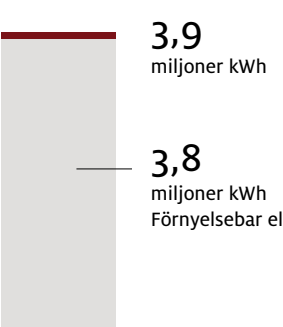


96,3 %
Förnyelsebar energi.

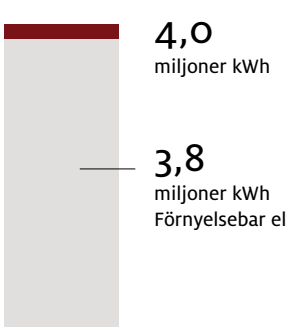
TOTAL ELFÖRBRUKNING:
-2,5 % SEDAN FÖRRA ÅRET

PAPPERSÅTGÅNG INOM PULSEN GROUP MAJ 2021–APRIL 2022:
ÖKNING JÄMFÖRT MED FÖREGÅENDE ÅR KOMMER FRÄMST FRÅN EN
UTÖKAD VERKSAMHET OCH NYTILLKOMNA KONTOR UNDER ÅRET.

Maj 2021–april 2022



Maj 2020–april 2021



2,8 ton 2021–2022

2,4 ton 2020–2021

6 ton 2019–2020

Hållbart arbetsliv och socialt engagemang

Vi vill att alla ska ha möjlighet till ett utvecklande och hållbart arbetsliv. Vårt engagemang för både individ- och ledarutveckling sträcker sig därför utanför Pulsen Group, ända in i damfotbollens värld.

För Pulsen är individen och gruppens utveckling det som verkligen gör skillnad. Därför jobbar vi aktivt med såväl policyfrågor som initiativ inom jämställdhet, mångfald, ledarskap, individutveckling och en trygg och hållbar arbetsmiljö. För vi vet att om alla får rätt förutsättningar att utvecklas och så skapar det inte bara nöjda medarbetare och en bättre arbetsmiljö. Det lägger också grunden för en långsiktigt framgångsrik organisations- och affärsutveckling. Dessutom är det en viktig del i vårt arbete för arbetsetik, mänskliga rättigheter och motverkande av korruption.

Pulsen med dotterbolag har bärande policy på plats inom relevanta områden som t.ex. likabehandling och arbetsmiljö – och inga tillsynsärenden. För att mitigera risker gällande mänskliga rättigheter och korruption är det områden som kontinuerligt mäts och följs upp. T.ex. är 98% av alla anställda i Pulsen Groups svenska verksamhet kollektivavtalsanslutna. Dessutom har 100% av de bolag som omfattas av Visselblåsarlagen processer och rutiner för detta, något som även flertalet av övriga bolag har.

Vår ambition att utveckla företag, människor och världen sträcker sig även utanför Pulsen. Vår starka förankring inom fotboll tog sin början med vår grundare Wigar Bartholdsons framgångsrika fotbollskarriär i IF Elfsborg, krönt med ett SM-guld 1961. Men hela familjen har på olika sätt varit engagerade i idrott. Därför stöttar Pulsen sedan många år tillbaka flera idrotter, lag och idrottsutövare.

Sedan ett år tillbaka har vi ett större engagemang inom svensk damfotboll. Som hållbarhetspartner till Elitfotboll Dam (EFD) och presenting partner för Elitettan har vi givit både strategiskt och operativt stöd till EFD och klubbarna. Sedan samarbetet startade har Pulsen bland annat besökt över hälften av landets klubbar, arbetat fram en vision för damfotbollen och haft workshopar med klubbcheferna.

”Damfotbollen har tagit stora kliv framåt de senaste åren, vilket vi är väldigt glada för. Vi vill verka för en utveckling där både spelarna och klubbarna kan ta sig till nästa nivå, där vi bygger en struktur som långsiktigt skapar framgång både på och utanför planen. Vi tror också att samarbetet mellan Pulsen och EFD kan öppna för nya sätt för näringslivet och idrotten att arbeta tillsammans”, säger Jonus Bartholdson, VD för Pulsen Group.

SAMARBETET MELLAN PULSEN OCH EFD KAN ÖPPNA FÖR NYA SÄTT FÖR NÄRINGSLIVET OCH IDROTEN ATT ARBETA TILLSAMMANS.



Majoritetsägda bolag inom koncernen

Pulsen Group består av självständiga bolag verksamma inom en bredd av olika branscher. Följande majoritetsägda bolag omfattas av denna hållbarhetsredovisning.

Pulsen Fastigheter erbjuder med sina fastigheter i Borås och Stockholm attraktiva miljöer för både kontor, industri, lager och bostäder.

Astern Mat och Möten är en självklar och attraktiv mötesplats i Borås, med professionell konferensservice och utmärkt mathantverk.

Pulsen Integration har ett marknadsledande erbjudande inom effektiva integrationslösningar och identitets- och behörighetshantering.

CERTIFIERINGAR: KRAV, NIVÅ 1

Pulsen Omsorg bygger det digitala ekosystemet för dagens och framtidens välfärd, för både kommunal och privat omsorg.

Helo accelererar affärsstrategier, konceptutveckling och digitala produkter.

Rebl Industries gör industrirobotar lättare tillgängliga och kostnadseffektiva för företag som vill automatisera sin produktion.

Hjältevadshus har i över 70 år levererat nyckelfärdiga kvalitetshus till förväntansfulla familjer.

Releasy är med över 30 års erfarenhet en av Sveriges ledande aktörer inom kundservice och försäljning.

Indicate me har med unika, webbaserade verktyg revolutionerat kundservicebranschen och både skapat ökad kundnöjdhet och mer motiverade medarbetare.

CERTIFIERINGAR: ECOVADIS | ISO 14001

Pedab Group omvandlar idéer till IT-lösningar för digitala, säkra och intelligenta företag.

Shibuya är en av Sveriges främsta aktörer inom verksamhetskritisk IT, med lösningar inom data-center, moln, support och cybersäkerhet.

CERTIFIERINGAR: ISO 9001 | ISO 14001

CERTIFIERINGAR: ISO 9001 | ISO 14001 | ISO 27001

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Pulsen AB, org.nr 556259–6428

Uppdrag och ansvarsfördelning
Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för räkenskapsåret 2021-05-01–2022-04-30 på sidorna 10–15 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Uttalande
En hållbarhetsrapport har upprättats.

Göteborg den 19 oktober 2022
KPMG AB

Granskningens inriktning och omfattning
Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

JOHAN PAULI
Auktoriserad revisor